

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISAS I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN		
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12	14		15	16	
Meningkatnya kualitas dan pencapaian kinerja penyelenggaraan urusan perangkat daerah	Nilai SAKIP	79	77,45	98,04%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar	99%	66,98%	67,66%	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersedianya dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun tepat waktu dan termanfaatkan	Persentase penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran & evaluasi tepat waktu	100%			SEKRETARIAT		
													TW. I	100%	16,43%		16,43%	
													TW. II	100%	24,29%		24,29%	
													TW. III	100%	44,64%		44,64%	
													TW. IV	100%				
										Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen perencanaan yang disusun tepat waktu	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	10 Dokumen			SEKRETARIAT		
													TW. I	3 Dokumen	3 Dokumen		30%	Terealisasi 3 Dokumen yaitu Dokumen Perjanjian Kinerja Pokok Tahun 2025, Rencana Kerja Tahunan (RKT) Pokok Tahun 2025 dan Rencana Aksi Pokok Tahun 2025
													TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen		40%	Renja Perubahan 2025
													TW. III	1 Dokumen	1 Dokumen		50%	Renja TA 2026
													TW. IV	5 Dokumen				
										Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA SKPD		Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen			SEKRETARIAT		
													TW. I	-	-		0%	
													TW. II	-	-		0%	
													TW. III	1 Dokumen	1 Dokumen		50%	RKA Perubahan TA 2025
													TW. IV	1 Dokumen				
										Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA SKPD	Tersusunnya dokumen DPA SKPD yang disusun tepat waktu	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 Dokumen			SEKRETARIAT		
													TW. I	-	-		0%	
													TW. II	-	-		0%	
													TW. III	1 dokumen	1 dokumen		50%	DPA Perubahan TA. 2025
													TW. IV	1 dokumen				
										Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun tepat waktu	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	14 Dokumen			SEKRETARIAT		
													TW. I	5 Dokumen	5 Dokumen		35,71%	Terealisasi 5 Dokumen yaitu Laporan Kinerja TW.IV Tahun 2024,Dokumen Hasil Evaluasi RKPD TW.IV Tahun 2024, Dokumen Evaluasi Rencana Aksi TW.IV Tahun 2024, Dokumen LKPJ & LPPD Tahun 2024 serta Dokumen LAKIP Tahun 2024
													TW. II	3 Dokumen	3 Dokumen		57,14%	Terealisasi 3 Dokumen Pada Triwulan II yaitu Laporan Kinerja TW.I Tahun 2025,Dokumen Hasil Evaluasi RKPD TW.I Tahun 2025, Dokumen Evaluasi Rencana Aksi TW.I Tahun 2025
													TW. III	3 Dokumen	3 Dokumen		57,14%	Laporan Kinerja TW.I, Dokumen Hasil Evaluasi RKPD TW.II, Dokumen Evaluasi Rencana Aksi TW.II Tahun Anggaran 2025
													TW. IV	3 Dokumen				

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISAS I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN		
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12	14		15	16	
										Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tersedianya Laporan Keuangan Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu dan dimanfaatkan	Persentase administrasi keuangan yang terselenggara dengan baik	95%				SEKRETARIAT	
													TW. I	95%	66,88%	70,40%		
													TW. II	95%	75,31%	79,27%		
													TW. III	95%	80,63%	84,87%		
													TW. IV	95%				
										Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN BKPSDM yang terbayarkan setiap bulannya	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	32 Orang				SEKRETARIAT	
													TW. I	32 Orang	30 Orang	93,75%		Terbayarkan sebanyak 30 orang pegawai (26 Orang PNS dan 4 orang PPPK) sesuai dengan jumlah pegawai yang terdapat pada BKPSDM.
													TW. II	32 Orang	29 Orang	90,63%		Terbayarkan sebanyak 29 orang pegawai (25 Orang PNS dan 4 orang PPPK) sesuai dengan jumlah pegawai yang terdapat pada BKPSDM per triwulan II tahun 2025.
													TW. III	32 Orang	26 orang	81,25%		26 orang pegawai (22 Orang PNS dan 4 orang PPPK)
													TW. IV	32 Orang				
										Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Tersedianya laporan keuangan perangkat daerah yang disusun tepat waktu	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	5 Laporan				SEKRETARIAT	
													TW. I	2 Laporan	2 Laporan	40%		Terealisasi 2 Dokumen yaitu Laporan Keuangan tahun 2024 dan realisasi keuangan Triwulan IV Tahun 2024
													TW. II	1 Laporan	1 Laporan	60%		Terealisasi 1 Dokumen pada triwulan II yaitu Laporan Keuangan Triwulan I Tahun 2025
													TW. III	1 Laporan	1 Laporan	80%		Laporan realisasi Keuangan Triwulan II TA. 2025
													TW. IV	1 Laporan				
										Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Tersedianya laporan barang milik daerah pada perangkat daerah yang disusun tepat waktu dan dimanfaatkan	Persentase BMD yang diadministrasikan sesuai standar	100%				SEKRETARIAT	
													TW. I	100%	25%	25%		
													TW. II	100%	50%	50%		
													TW. III	100%	75%	75%		
													TW. IV	100%				
										Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Tersedianya laporan penatausahaan barang milik daerah SKPD yang disusun	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	4 Laporan				SEKRETARIAT	
													TW. I	1 Laporan	1 Laporan	25,00%		Terealisasi 1 Laporan Penatausahaan BMD Triwulan I
													TW. II	1 Laporan	1 Laporan	50,00%		Terealisasi 1 Laporan RKPBMĐ Perubahan Tahun 2025
													TW. III	1 Laporan	1 Laporan	75,00%		Laporan RKBMĐ dan RKPBMĐ Pokok Tahun 2026
													TW. IV	1 Laporan				
										Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat daerah dan dimanfaatkan	Persentase Rara-rata Capaian kinerja Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%				SEKRETARIAT	
													TW. I	100%	13,39%	13,39%		
													TW. II	100%	36,79%	36,79%		
													TW. III	100%	53,04%	53,04%		
													TW. IV	100%				
										Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Tersedianya Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	4 Dokumen				SEKRETARIAT	
													TW. I	1 Dokumen	1 Dokumen	25,00%		Terealisasi 1 Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian Triwulan I
													TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	25,00%		Terealisasi 1 Dokumen Administrasi Kepegawaian Triwulan II Tahun 2025
													TW. III	1 Dokumen	1 Dokumen	25,00%		Terealisasi 1 Dokumen Administrasi Kepegawaian Triwulan III Tahun 2025
													TW. IV	1 Dokumen				

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12		14		15	16
										Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Terselenggaranya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan TUSI	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	7 Orang					SEKRETARIAT
													TW. I	4 Orang	2 Orang	28,57%	Terealisasi 2 orang yang melakukan diklat Pengarsipan	
													TW. II	-	2 Orang	57,14%	sampai dengan Triwulan II Terealisasi 2 orang yang melakukan diklat Pengarsipan	
													TW. III	3 Orang	-	57,14%		
										Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Terselenggaranya Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	4 Orang					SEKRETARIAT
													TW. I	4 Orang	-	0%	Belum terdapat realisasi dikarenakan beum terdapat undangan untuk mengikuti kegiatan sosialisasi	
													TW. II	-	-	0%	Dilakukan efesiensi anggaran terhadap rekening belanja perjalanan dinas. sedangkan anggaran untuk belanja kursusnya tidak terealisasi karena tidak dapat digunakan tanpa anggaran perjalanan dinas	
													TW. III	-	-	0%	Dilakukan efesiensi anggaran terhadap rekening belanja perjalanan dinas. sedangkan anggaran untuk belanja kursusnya tidak terealisasi karena tidak dapat digunakan tanpa anggaran perjalanan dinas	
										Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Terselenggaranya Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	10 Orang					SEKRETARIAT
													TW. I	2 Orang	-	0%	Belum terdapat realisasi dikarenakan beum terdapat undangan untuk mengikuti kegiatan Bimtek	
													TW. II	3 Orang	4 Orang	40%	Terealisasi 4 orang yang mengikuti Bimtek Penyusunan Renstra Peride 2025-2029	
													TW. III	3 Orang	4 Orang	80%	Terealisasi 4 orang yang mengikuti Bimtek Peningkatan Kapasitas Pejabat Penatausahaan (PPK-SKPD)	
										Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat daerah dan dimanfaatkan	Persentase Rata- Rata Capaian Kinerja administrasi umum Perangkat Daerah	100%					SEKRETARIAT
													TW. I	100%	49.60%	49.60%		
													TW. II	100%	75.00%	75.00%		
													TW. III	100%	75.00%	75.00%		
										Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	13 Paket					SEKRETARIAT
													TW. I	13 Paket	13 Paket	100%	Terealisasi 13 Paket Komponen alat listrik yang disediakan	
													TW. II	13 Paket	13 Paket	100%	Terealisasi 13 paket komponen listrik	
													TW. III	13 Paket	13 Paket	100%	Terealisasi 13 paket komponen listrik	
										Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Terpenuhinya kebutuhan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	15 Paket					SEKRETARIAT
													TW. I	15 Paket	15 Paket	100%	Terealisasi 15 Peralatan dan Perlengkapan kantor yang disediakan	
													TW. II	15 Paket	15 Paket	100%	Terealisasi 15 paket peralatan dan perlengkapan kantor	
													TW. III	15 Paket	15 Paket	100%	Terealisasi 15 paket peralatan dan	
										Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya bahan logistik kantor	Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	31 Paket					SEKRETARIAT
													TW. I	31 Paket	30 Paket	97%	Terealisasi 30 Paket Bahan Logistik kantor yang disediakan	
													TW. II	31 Paket	31 Paket	100%	Terealisasi 31 paket logistik kantor	
													TW. III	31 Paket	31 Paket	100%	Terealisasi 31 paket logistik kantor	
													TW. IV	31 Paket				

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN / SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab	
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISAS I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN		
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12		14		15		
										Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Terpenuhinya kebutuhan barang cetak dan penggandaan	Jumlah paket barang cetakan dan/atau penggandaan yang disediakan	4 Paket				Terealisasi 4 Paket Barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	SEKRETARIAT	
													TW. I	4 Paket	4 Paket	100%			Terealisasi 4 Paket Barang cetakan dan penggandaan yang disediakan
													TW. II	4 Paket	4 Paket	100%			Terealisasi 4 paket bahan cetak penggandaan
													TW. III	4 Paket	4 Paket	100%			Terealisasi 4 paket bahan cetak
													TW. IV	4 Paket					
										Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Tersedianya Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	2 Dokumen					Terealisasi 1 laporan penyediaan bahan bacaan semester 1 tahun 2025	SEKRETARIAT
													TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I		
													TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	50%			
													TW. III	-	-	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya		
													TW. IV	1 Dokumen					
										Fasilitasi Kunjungan Tamu	Tersedianya Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	2 Laporan					Terealisasi 1 laporan fasilitasi kunjungan tamu semester 1 tahun 2025	SEKRETARIAT
													TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I		
													TW. II	1 Laporan	1 Laporan	50%			
													TW. III	-	-	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya		
													TW. IV	1 Laporan					
										Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Tersedianya Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2 Laporan					Terealisasi 1 laporan Penyelenggaraan Rapat dan Koordinasi SKPD semester 1 tahun 2025	SEKRETARIAT
													TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I		
													TW. II	1 Laporan	1 Laporan	50%			
													TW. III	-	-	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya		
													TW. IV	1 Laporan					
										Penata usahaan arsip dinamis pada SKPD	Tersedianya Dokumen penatausahaan Arsip Dinamis SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2 Dokumen					Terealisasi 1 laporan Penatausahaan arsip dinamis SKPD semester 1 tahun 2025	SEKRETARIAT
													TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I		
													TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	50%			
													TW. III	-	-	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya		
													TW. IV	1 Dokumen					
										Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Tersedianya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dan dimanfaatkan	Persentase BMD-PD Penunjang yang terpenuhi	100%						SEKRETARIAT
													TW. I	100%	0%	0%			
													TW. II	100%	62,50%	62,50%			
TW. III	100%	62,50%	62,50%																
TW. IV	100%																		
Pengadaan mebel	Terpenuhinya kebutuhan mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	2 Unit					Terealisasi 2 unit Mebel berupa Filing Kabinet dan Lemari Arsip 2 Pintu	SEKRETARIAT										
			TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I												
			TW. II	2 Unit	-	0%	Terkendala pada akun inaproc yang baru bisa diaktifkan pada pertengahan Juni, sehingga belanja e-katalog baru dapat di lakukan pada akhir Juni												
			TW. III	-	2 Unit	100%													
			TW. IV	-															

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN / SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12		14		15	16
										Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Terpenuhinya kebutuhan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	8 Unit				SEKRETARIAT	
													TW. I	-	-	0%		Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I
													TW. II	8 Unit	-	0%		Terkendala pada akun inaproc yang baru bisa diaktifkan pada pertengahan Juni, sehingga belanja e-katalog baru dapat di lakukan pada akhir Juni
													TW. III	-	2 Unit	25,00%		Terealisasi 2 unit Peralatan dan Mesin berupa Kulkas dan Scanner
										Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dan termanfaatkan	Persentase Rata-Rata Capaian Kinerja jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%				SEKRETARIAT	
													TW. I	100%	0%	0%		
													TW. II	100%	50%	50%		
													TW. III	100%	50%	50%		
										Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Tersedianya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2 Laporan				SEKRETARIAT	
													TW. I	-	-	0%		Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I
													TW. II	1 Laporan	1 Laporan	50%		Terealisasi 1 laporan Penyediaan jasa surat menyurat semester 1 tahun 2025
													TW. III	-	0	50%		Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya
										Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	2 Laporan				SEKRETARIAT	
													TW. I	-	-	0%		Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I
													TW. II	1 Laporan	1 Laporan	50%		Terealisasi 1 laporan Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik semester 1 tahun 2025
													TW. III	-	0	50%		Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya
										Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Tersedianya Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan				SEKRETARIAT	
													TW. I	-	-	0%		Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I
													TW. II	1 Laporan	1 Laporan	50%		Terealisasi 1 laporan Penyediaan jasa Pelayanan Umum Kantor semester 1 tahun 2025
													TW. III	-	0	50%		Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya
										Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah penunjang urusan pemerintahan yang terpelihara dengan baik	100%				SEKRETARIAT	
													TW. I	100%	27,80%	27,80%		
													TW. II	100%	85,44%	85,44%		
													TW. III	100%	90,82%	90,82%		
										Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Terpenuhinya kendaraan dinas operasional yang terpelihara dan dibayarkan pajaknya	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Jabatan yang dipelihara dan terbayarkan Pajaknya	6 Unit				SEKRETARIAT	
													TW. I	6 Unit	2 Unit	33%		Terealisasi 2 unit kendaraan dinas yang dilakukan pemeliharaan suku cadangnya terdiri dari 1 unit kendaraan dinas roda 4 (DP 16 G) dan 1 Unit kendaraan dinas roda 2 (DP 5092 V)
													TW. II	6 Unit	6 Unit	100%		Terealisasi 6 kendaraan dinas yang dipelari yaitu 2 unit kendaraan dinas roda 4) dan 4 unit kendaraan roda 2
													TW. III	6 Unit	6 Unit	100%		Terealisasi 6 kendaraan dinas yang dipelari yaitu 2 unit kendaraan dinas roda 4) dan 4 unit kendaraan dinas roda 2

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/ SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISAS I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12		14		15	
										Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Terpenuhinya kendaraan dinas operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	Jumlah kendaraan dinas operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	6 Unit		3 Unit	50%	Terealisasi 3 unit kendaraan dinas yang dilakukan pemeliharannya (jasa service, Pelumas dan pajak kendaraan) terdiri dari 2 unit kendaraan dinas roda 4 (DP 16 G dan DP1237 G) dan 1 Unit kendaraan dinas roda 2 (DP 5092 V)	SEKRETARIAT
													TW. I	6 Unit				
													TW. II	6 Unit				
													TW. III	6 Unit				
													TW. IV	6 Unit				
										Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Terpenuhinya Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	79 Unit		22 Unit	27,85%	Terealisasi 22 unit Peralatan dan Mesin yang dipeihara pada triwulan I	SEKRETARIAT
													TW. I	79 Unit				
													TW. II	79 Unit				
													TW. III	79 Unit				
													TW. IV	79 Unit				
										Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Terpenuhinya Pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 Unit		-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I	SEKRETARIAT
													TW. I	-				
													TW. II	1 Unit				
													TW. III	-				
													TW. IV	-				
Meningkatnya Disiplin Aparatur	Cakupan ASN yang tidak dijatuhi hukuman disiplin	100%	99,64%	99,64%	Program Kepegawaian Daerah	Persentase ASN yang memiliki data kepegawaian yang akurat	99%	96,59%	97,57%	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	ASN yang difasilitasi pengadaan, pemberhentian dan data kepegawaiannya	Persentase informasi pegawai yang responsif gender	95%		18,75%	19,74%	Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian	
													TW. I	95%				
													TW. II	95%				
													TW. III	95%				
													TW. IV	95%				
										Penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN dan PPPK	Tersedianya Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen		-	0%	Dokumen kebutuhan formasi untuk tahun 2025 belum di susun disebabkan saat ini masih dalam tahap penyelesaian seleksi CASN formasi tahun 2024	Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian
													TW. I	1 Dokumen				
													TW. II	-				
													TW. III	-				
													TW. IV	-				

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISAS I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12		14		15	16
										Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	Tersedianya Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	4 Dokumen				Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawain	
													TW. I	1 Dokumen	1 Dokumen	25%		Terealisasi 1 dokumen yaitu dokumen hasil Seleksi pengadaan CPNS formasi TA. 2024. CPNS yang lulus sebanyak 820 orang, terdiri dari 307 orang Fungsional Tenaga Kesehatan, 358 Orang Fungsional Teknis dan 155 Orang Pelaksana
													TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	25%		Terealisasi 1 dokumen yaitu dokumen Seleksi pengadaan CASN formasi TA. 2024 yaitu PPPK tahap I. PPPK Tahap I yang lulus sebanyak 1.461 orang, terdiri dari 371 Orang Fungsional Tenaga Kesehatan, 74 Orang Fungsional Teknis, 185 Orang Fungsional Guru dan 831 Orang Pelaksana
													TW. III	1 Dokumen	1 Dokumen	25%		Terealisasi 1 dokumen yaitu dokumen Seleksi pengadaan CASN formasi TA. 2024 yaitu PPPK tahap II. PPPK Tahap II yang lulus sebanyak 556 orang, terdiri dari 42 Orang Fungsional Tenaga Kesehatan, 44 Orang Fungsional Teknis, 186 Orang Fungsional Guru dan 284 Orang Pelaksana
													TW. IV	1 Dokumen				
										Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Tersedianya Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	4 Dokumen				Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawain	
													TW. I	1 Dokumen	1 Dokumen	25%		Terealisasi 1 Dokumen laporan administrasi pemberhentian ASN Triwulan I Tahun 2025. Untuk periode Januari-Maret ASN yang pensiun sebanyak 18 orang terdiri dari : - PNS : 18 orang (BUP = 16 Orang; Meninggal = 2 Orang) - PPPK : 0 orang
													TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	50%		Terealisasi 1 Dokumen laporan administrasi pemberhentian ASN Triwulan II Tahun 2025. Untuk periode bulan April-Juni ASN yang pensiun sebanyak 17 orang terdiri dari : - PNS : 17 orang (BUP = 14 Orang; Meninggal = 3 Orang)
													TW. III	1 Dokumen	1 Dokumen	75%		Terealisasi 1 Dokumen laporan administrasi pemberhentian ASN Triwulan III Tahun 2025. Untuk Periode bulan Juli-September, ASN yang pensiun sebanyak 25 orang terdiri dari : - PNS : 26 orang (BUP = 18 Orang; Meninggal = 8 Orang (7 orang PNS dan 1 orang PPPK).
													TW. IV	1 Dokumen				

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISAS I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12		14		15	16
										Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Tersedianya Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Dokumen					Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian
													TW. I	1 Dokumen	1 Dokumen	25%	Terealisasi 1 Dokumen laporan pengelolaan SIMPEG Triwulan I Tahun 2025. Untuk periode Januari-Maret jumlah ASN sebanyak 5.230 orang. Adapun aplikasi yang dikelola diantaranya yaitu aplikasi SIMPEG, SIASN, MYASN, SIPinter, SIPATUH, dan SIYANTI	
													TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	50%	Terealisasi 1 Dokumen laporan pengelolaan SIMPEG Triwulan II Tahun 2025. Adapun aplikasi yang dikelola diantaranya yaitu aplikasi SIMPEG, SIASN, MYASN, SIPinter, SIPATUH, dan SIYANTI	
													TW. III	1 Dokumen	1 Dokumen	75%	Terealisasi 1 Dokumen laporan pengelolaan SIMPEG Triwulan III Tahun 2025. Adapun aplikasi yang dikelola diantaranya yaitu aplikasi SIMPEG, SIASN, MYASN, SIPinter, SIPATUH, dan SIYANTI	
													TW. IV	1 Dokumen				
										Mutasi dan Promosi ASN	Terlaksananya Pengelolaan Mutasi dan Promosi ASN sesuai aturan	Persentase rata-rata capaian pengelolaan Mutasi dan Promosi ASN	95%					Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir
													TW. I	95%	16,67%	17,55%		
													TW. II	95%	33,33%	35,08%		
													TW. III	95%	50,00%	52,63%		
													TW. IV	95%				
										Pengelolaan Mutasi ASN	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi antar Daerah	4 Dokumen					Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir
													TW. I	1 Dokumen	1 Dokumen	25%	Terealisasi 1 dokumen, yaitu Laporan Berjenjang Pengelolaan Mutasi ASN Trwulan I Tahun 2025. Usulan mutasi pada triwulan I sebanyak 84 orang diantaranya pegawai mutasi masuk sebanyak 18 orang. Pegawai mutasi keluar daerah sebanyak 5 orang, dan Pegawai mutasi lintas OPD sebanyak 61 orang.	
													TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	25%	Terealisasi 1 Laporan Berjenjang Pengelolaan Mutasi ASN Trwulan II Tahun 2025. Usulan mutasi pada triwulan II sebanyak 24 orang diantaranya - pegawai mutasi masuk sebanyak 18 orang, sebanyak 6 usulan telah terbit SKnya dan 12 usulan lainnya masih menunggu penerbitan SK muatasinya - Pegawai mutasi keluar sebanyak 6 orang, sebanyak 3 usulan telah terbit SKnya dan 3 usulan lainnya masih menunggu penerbitan SK muatasinya	
													TW. III	1 Dokumen			Terealisasi 1 Laporan Berjenjang Pengelolaan Mutasi ASN Trwulan III Tahun 2025. Usulan mutasi pada triwulan III sebanyak 17 orang diantaranya - pegawai mutasi masuk sebanyak 18 orang, sebanyak 6 usulan telah terbit SKnya dan 12 usulan lainnya masih menunggu penerbitan SK muatasinya - Pegawai mutasi keluar sebanyak 6 orang, sebanyak 3 usulan telah terbit SKnya dan 3 usulan lainnya masih menunggu penerbitan SK muatasinya	

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISAS I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12		14		15	16
													TW. IV	1 Dokumen				Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir
										Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Tersedianya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	4 Dokumen					
													TW. I	1 Dokumen	1 Dokumen	25%	Terealisasi 1 dokumen, yaitu Dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat Triwulan I Tahun 2025 (Periode Februari) - Periode 1 Februari 2024 : usulan 60 orang, MS 57 orang, TMS 3 orang;	
													TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	25%	Terealisasi 1 dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat Triwulan II Tahun 2025 (Periode April, Juni). Beberapa usulan Kenaikan Pangkat PNS dari Perangkat Daerah tidak memenuhi Syarat, Rekap usulan sebagai berikut : - Periode April : usulan 187 orang, MS 179 dan TMS 8; - Periode Juni : usulan 166 orang, MS 147 orang dan TMS 19 orang	
													TW. III	1 Dokumen			Terealisasi 1 dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat Triwulan II Tahun 2025 (Periode Agustus dan Oktober). Beberapa usulan Kenaikan Pangkat PNS dari Perangkat Daerah tidak memenuhi Syarat, Rekap usulan sebagai berikut : - Periode Agustus : usulan 81 orang, MS 79 dan TMS 2; - Periode Oktober : usulan 112 orang, MS 107 orang dan TMS 5 orang	
													TW. IV	1 Dokumen				
										Pengelolaan Promosi ASN	Tersedianya Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen					Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir
													TW. I	1 Dokumen	-	0%	Tidak Terealisasi 1 Dokumen, yaitu Laporan Pengelolaan Promosi ASN Triwulan I Tahun 2025 karena kegiatan Seleksi Terbuka tidak terlaksana pada Triwulan I. Rencana kegiatan Seleksi Terbuka untuk 6 JPT Pratama yang lowong belum dapat terlaksana pada Triwulan I karena Kepala Daerah terpilih baru dilantik pada tanggal 20 Februari 2025 dan aktif bertugas pada tanggal 3 Maret 2025, sehingga waktu pelaksanaan Selter tidak cukup.	
													TW. II	-	-	0%	Dokumen hasil pelaksanaan seleksi terbuka tahun anggaran 2025 tidak terealisasi karena kegiatan Seleksi Terbuka yang direncanakan pada triwulan I belum terlaksana karena pelaksanaan Jobfit yang tertunda	
													TW. III	-	-	0%	Dokumen hasil pelaksanaan seleksi terbuka tahun anggaran 2025 tidak terealisasi karena kegiatan Seleksi Terbuka yang direncanakan pada triwulan I belum terlaksana karena masih menunggu pengumuman hasil pelaksanaan Jobfit	
TW. IV	-																	

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN							Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	
1	2	3	4		5	6	7	8	9	10	11	12	14			15	16
										Pengembangan Kompetensi ASN	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase rata-rata capaian pengembangan kompetensi ASN	95%				Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir
													TW. I	95%	37,07%	39,02%	
													TW. II	95%	39,40%	41,47%	
													TW. III	95%	42,93%	45,19%	
													TW. IV	95%			
										Pengelolaan Assesment Center	Tersedianya Dokumen Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	2 Dokumen				Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir
													TW. I	1 Dokumen	-	0%	
													TW. II	1 Dokumen	-	0%	
													TW. III	-	-	0%	
													TW. IV	-			
													5 Orang				Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir
										Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN	Meningkatnya kompetensi ASN melalui Pendidikan Lanjutan	Jumlah ASN yang mendapatkan Pendidikan Lanjutan	TW. I	5 Orang	5 Orang	100%	
													TW. II	5 Orang	5 Orang	100%	
													TW. III	5 Orang	5 Orang	100%	
													TW. IV	5 Orang			
										Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Terlaksananya pengembangan karir bagi Pejabat Fungsional	Jumlah ASN jabatan Fungsional yang mendapatkan layanan Pengembangan Karir	500 Orang				Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir
													TW. I	75 Orang	56 Orang	11,20%	
													TW. II	75 Orang	20 Orang	15,20%	
													TW. III	75 Orang	68 Orang	28,80%	
													TW. IV	275 Orang			

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN							Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	
1	2	3	4		5	6	7	8	9	10	11	12	14			15	16
										Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Terlaksananya Penilaian dan evaluasi kinerja ASN tepat waktu	Persentase rata-rata capaian penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	95%				Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian
													Triwulan I	95%	77,00%	81,05%	
													Triwulan II	95%	110,00%	115,79%	
													Triwulan III	95%	228,71%	240,75%	
													Triwulan IV	95%			
										Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase jumlah pegawai yang dinilai dan dievaluasi kinerjanya	4 Dokumen				Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian
													Triwulan I	1 Dokumen	1 Dokumen	25%	
													Triwulan II	1 Dokumen	1 Dokumen	50%	
													Triwulan III	1 Dokumen	1 Dokumen	75%	
													Triwulan IV	1 Dokumen			
													280 Orang				Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian
										Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Terpenuhinya Pemberian Penghargaan kepada ASN	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Triwulan I	-	-	0%	
													Triwulan II	-	-	0%	
													Triwulan III	280 Orang	248 Orang	88,57%	
													Triwulan IV	-			

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab	
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN		
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12		14		15	16	
										Pembinaan Disiplin ASN	Terlaksanaan Pembinaan Kedisiplinan terhadap ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	5 Orang				Berdasarkan target kinerja untuk Pembinaan Disiplin ASN Tahun 2025 sebanyak 5 orang, akan tetapi ASN yang di proses dugaan pelanggaran disiplin di Triwulan I sebanyak 18 oang terdiri dari : 1 orang laporan terkait perselingkuhan dan 17 orang laporan dugaan terkait pelanggaran netralitas ASN. Hasil Pemeriksaan yaitu : - Laporan dugaan perselingkuhan masih berproses di Inspektorat - Laporan dugaan pelanggaran Netralitas ASN : 3 orang mendapat sanksi moral / pelanggaran etik, 9 orang dinyatakan tidak melakukan pelanggaran dan 5 orang masih dalam proses penilaian hasil pemeriksaan oleh Tim Pemeriksa Netralitas ASN	Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian	
													Triwulan I	1 Orang	18 Orang	360%			
													Triwulan II	2 Orang	2 Orang	400%			ASN yang di proses pada Pembinaan Disiplin ASN pada Triwulan II sebanyak 2 Orang yang di laporkan terkait dugaan perselingkuhan
													Triwulan III	2 Orang	24 Orang	880%			ASN yang di proses pada Pembinaan Disiplin ASN pada Triwulan III sebanyak 24 Orang yang di laporkan terkait pelanggaran disiplin kerja. 23 orang diantaranya dikenakan sanksi ringan berupa teguran lisan dan 1 orang lainnya dikenakan sanksi berat berupa pemberhentian sebagai ASN
													Triwulan IV	-					
										Pelayanan proses izin perceraian pegawai	Tersedianya Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	2 Dokumen					Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian	
													Triwulan I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I. "Pada triwulan I terdapat sebanyak 5 orang pegawai yang mengajukan permohonan izin cerai, 2 orang diantaranya telah diajukan Nota Dinas ke Bupati sedangkan 3 orang lainnya telah mendapat Resume dari Inspektorat"		
													Triwulan II	1 Dokumen	1 Dokumen	50%	Terealisasi 1 Dokumen Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai Semester I Tahun 2025. "ASN yang telah melakukan pengajuan proses izin perceraian pada Triwulan II sebanyak 6 orang, 2 Orang menunggu disposisi bupati untuk proses izin perceraian dan 4 Orang lainnya telah diajukan nota dinas ke bupati"		
													Triwulan III	-	-	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasinya masih sama dengan triwulan sebelumnya. "Pada triwulan III terdapat 3 orang yang mengajukan usulan perceraian. Sebanyak 2 orang telah mengumpulkan berkasnya sedangkan 1 orang lainnya masih dalam tahap berkonsultasi."		
													Triwulan IV	1 Dokumen					

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN										Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISAS I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN			
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12		14		15			
										Evaluasi disiplin ASN	Tersedianya Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	2 Laporan				Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I	Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian		
													Triwulan I	-	-	0%				
													Triwulan II	1 Laporan	1 Dokumen	50%				
													Triwulan III	-	-	50%				
													Triwulan IV	1 Laporan						
Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur	Persentase sumber daya manusia aparatur yang bersertifikat kompetensi teknis, manajerial dan fungsional	85,00%	73,26%	86,19%	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	50%	24,65%	49,30%	Pengembangan Kompetensi Teknis	Terlaksananya Persentase jumlah ASN yang lulus pendidikan dan Pelatihan Kompetensi Teknis melalui BKPSDM	Persentase Jumlah ASN yang lulus pendidikan dan Pelatihan Kompetensi Teknis melalui BKPSDM	100%				Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur			
													Triwulan I	100%	0%	0%				
													Triwulan II	100%	60,00%	60,00%				
													Triwulan III	100%	89,41%	89,41%				
													Triwulan IV	100%						
										Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Tersedianya jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi	170 Orang				Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur			
													Triwulan I	-	-	0%				
													Triwulan II	170 orang	102 Dokumen	60%				
													-		50 Orang	89,41%				
													Triwulan III							
													Triwulan IV	-						
										Pembinaan, Pengorganisasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Tersedianya Dokumen Diklat Teknis yang lulus pendidikan dan pelatihan kompetensi teknis melalui BKPSDM	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang lulus pendidikan dan pelatihan kompetensi teknis melalui BKPSDM	3 Dokumen				Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur			
													Triwulan I	-	-	0%				
													Triwulan II	3 dokumen	2 Dokumen	67%				
													Triwulan III	-	1 Dokumen	100%				
													Triwulan IV	-						

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN										Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN			
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12		14		15	16		
										Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Terlaksananya persentase jumlah ASN yang mengikuti Sertifikasi, kelembagaan, Pengembangan Kompetensi manajerial dan Fungsional	Persentase jumlah ASN yang mengikuti Sertifikasi, kelembagaan, Pengembangan Kompetensi manajerial dan Fungsional	100%		14		15	Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur		
													Triwulan I	100%	25,63%	25,63%				
													Triwulan II	100%	25,56%	25,56%				
													Triwulan III	100%	24,32%	24,32%				
													Triwulan IV	100%						
										Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan serta Jabatan Fungsional	Tersedianya dukumen kebijakan teknis kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional yang di susun	Jumlah (Dokumen) kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional yang di susun	8 Dokumen					Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur		
													Triwulan I	3 Dokumen	-	0%	Belum terdapat dokumen yang disusun karena belum ada kegiatan yang terlaksana			
													Triwulan II	5 Dokumen	2 Dokumen	25%	Terealisasi 2 (dua) dokumen yaitu Dokumen hasil pelaksanaan diklat Renstra dan Dokumen hasil pelaksanaan Diklat BOSP. Sementara 1 dokumen lainnya belum terealisasi karena pelaksanaan diklat PPK ditunda.			
													Triwulan III	-	1 Dokumen	37,50%	Terealisasi 1 (Satu) dokumen yaitu Dokumen hasil pelaksanaan Diklat Peningkatan Kapasitas Pejabat Penatausahaan Keuangan (PPK-SKPD)			
													Triwulan IV	-						
										Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Tersedianya Laporan hasil penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpina tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	Jumlah laporan hasil penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpina tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	3 Laporan					Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur		
													Triwulan I	2 Laporan	-	0%	Sampai dengan berakhirnya periode triwulan I belum terdapat kegiatan pelatihan kepemimpinan yang terlaksana dikarenakan pihak penyelenggara yang belum siap pada triwulan I			
													Triwulan II	1 Laporam	-	0%	Diklat kepemimpinan belum terlaksana dan akan dihapuskan pada anggaran perubahan karena adanya kebijakan pimpinan.			
													Triwulan III	-	-	0%	Diklat kepemimpinan belum terlaksana dan akan dihapuskan pada anggaran perubahan karena adanya kebijakan pimpinan.			
													Triwulan IV	-						

Madii: 10 Oktober 2025
Pdt. Kepala BKPSDM,

ARIF ARIEF, S.AP
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19840114 200312 2 001