

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA
TAHUN ANGGARAN 2025

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12	14	15	16		
Meningkatnya kualitas dan pencapaian kinerja penyelenggaran urusan perangkat daerah	Nilai SAKIP	79	77,45	98,04%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar	99%	66,98%	67,66%	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersedianya dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun tepat waktu dan termanfaatkan	Percentase penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran & evaluasi tepat waktu	100%				SEKRETARIAT	
Meningkatnya kualitas dan pencapaian kinerja penyelenggaran urusan perangkat daerah	Nilai SAKIP	79	77,45	98,04%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar	99%	66,98%	67,66%	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen perencanaan yang disusun tepat waktu	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100%					
													TW. I	100%	16,43%	16,43%		
													TW. II	100%	24,29%	24,29%		
													TW. III	100%	44,64%	44,64%		
													TW. IV	100%				
													10 Dokumen					
													TW. I	3 Dokumen	3 Dokumen	30%		
													TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	40%	Renja Perubahan 2025	
													TW. III	1 Dokumen	1 Dokumen	50%	Renja TA 2026	
													TW. IV	5 Dokumen				
Meningkatnya kualitas dan pencapaian kinerja penyelenggaran urusan perangkat daerah	Nilai SAKIP	79	77,45	98,04%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar	99%	66,98%	67,66%	Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA SKPD	Tersusunnya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	100%					
													TW. I	-	-	0%		
													TW. II	-	-	0%		
													TW. III	1 Dokumen	1 Dokumen	50%	RKA Perubahan TA 2025	
													TW. IV	1 Dokumen				
													2 Dokumen					
													TW. I	-	-	0%		
													TW. II	-	-	0%		
													TW. III	1 dokumen	1 dokumen	50%	DPA Perubahan TA. 2025	
													TW. IV	1 dokumen				
Meningkatnya kualitas dan pencapaian kinerja penyelenggaran urusan perangkat daerah	Nilai SAKIP	79	77,45	98,04%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar	99%	66,98%	67,66%	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%					
													TW. I	5 Dokumen	5 Dokumen	35,71%		
													TW. II	3 Dokumen	3 Dokumen	57,14%	Terealisasi 5 Dokumen yaitu Laporan Kinerja TW.II Tahun 2024,Dokumen Hasil Evaluasi RKPd TW.II Tahun 2024, Dokumen Evaluasi Rencana Aksi TW.II Tahun 2024, Dokumen LKPJ & LPPD Tahun 2024 serta Dokumen LAKIP Tahun 2024	
													TW. III	3 Dokumen	3 Dokumen	57,14%	Terealisasi 3 Dokumen Pada Triwulan II yaitu Laporan Kinerja TW.II Tahun 2025,Dokumen Hasil Evaluasi RKPd TW.II Tahun 2025, Dokumen Evaluasi Rencana Aksi TW.II Tahun 2025.	
													TW. IV	3 Dokumen			Laporan Kinerja TW.I, Dokumen Hasil Evaluasi RKPd TW.I, Dokumen Evaluasi Rencana Aksi TW.II Tahun Anggaran 2025	

SASARAN					PROGRAM				KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab		
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	Penanggung Jawab		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16					
																SEKRETARIAT			
											7 Orang								
											TW. I	4 Orang	2 Orang	28,57%	Terealisasi 2 orang yang melakukan diktat Pengarsipan sampai dengan Twulan II Terealisasi 2 orang yang melakukan diktat Pengarsipan				
											TW. II	-	2 Orang	57,14%					
											TW. III	3 Orang	-	57,14%					
											TW. IV	-							
											4 Orang								
											TW. I	4 Orang	-	0%	Belum terdapat realisasi dikarenakan belum terdapat undangan untuk mengikuti kegiatan sosialisasi				
											TW. II	-	-	0%	Dilakukan efisiensi anggaran terhadap rekening belanja perjalanan dinas. sedangkan anggaran untuk belanja kursusnya tidak terealisasi karena tidak dapat digunakan tanpa anggaran perjalanan dinas				
											TW. III	-	-	0%	Dilakukan efisiensi anggaran terhadap rekening belanja perjalanan dinas. sedangkan anggaran untuk belanja kursusnya tidak terealisasi karena tidak dapat digunakan tanpa anggaran perjalanan dinas				
											TW. IV	-							
											10 Orang						SEKRETARIAT		
											TW. I	2 Orang	-	0%	Belum terdapat realisasi dikarenakan belum terdapat undangan untuk mengikuti kegiatan Bimtek				
											TW. II	3 Orang	4 Orang	40%	Terealisasi 4 orang yang mengikuti Bimtek Penyusunan Renstra Periode 2025-2029				
											TW. III	3 Orang	4 Orang	80%	Terealisasi 4 orang yang mengikuti Bimtek Peningkatan Kapasitas Pejabat Penatausahahan (PPK-SKPD)				
											TW. IV	2 Orang							
											100%						SEKRETARIAT		
											TW. I	100%	49,60%	49,60%					
											TW. II	100%	75,00%	75,00%					
											TW. III	100%	75,00%	75,00%					
											TW. IV	100%							
											13 Paket						SEKRETARIAT		
											TW. I	13 Paket	13 Paket	100%	Terealisasi 13 Paket Komponen alat listrik yang disediakan				
											TW. II	13 Paket	13 Paket	100%	Terealisasi 13 paket komponen listrik				
											TW. III	13 Paket	13 Paket	100%	Terealisasi 13 paket komponen listrik				
											15 Paket						SEKRETARIAT		
											TW. I	15 Paket	15 Paket	100%	Terealisasi 15 Peralatan dan Perlengkapan kantor yang disediakan				
											TW. II	15 Paket	15 Paket	100%	Terealisasi 15 paket peralatan dan perlengkapan kantor				
											TW. III	15 Paket	15 Paket	100%	Terealisasi 15 paket peralatan dan				
											TW. IV	15 Paket							
											31 Paket						SEKRETARIAT		
											TW. I	31 Paket	30 Paket	97%	Terealisasi 30 Paket Bahan Logistik kantor yang disediakan				
											TW. II	31 Paket	31 Paket	100%	Terealisasi 31 paket logistik kantor				
											TW. III	31 Paket	31 Paket	100%	Terealisasi 31 paket logistik kantor				
											TW. IV	31 Paket							

SASARAN					PROGRAM				KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab	
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16				
										Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Terpenuhinya kebutuhan barang cetak dan penggandaan	Jumlah paket barang cetakan dan/atau penggandaan yang disediakan	4 Paket				SEKRETARIAT	
											TW. I	4 Paket	4 Paket	100%	Terealisasi 4 Paket Barang cetakan dan penggandaan yang disediakan			
											TW. II	4 Paket	4 Paket	100%	Terealisasi 4 paket bahan cetak penggandaan			
											TW. III	4 Paket	4 Paket	100%	Terealisasi 4 paket bahan cetak			
											TW. IV	4 Paket						
										2 Dokumen							SEKRETARIAT	
										TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I				
										TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	50%	Terealisasi 1 laporan penyediaan bahan bacaan semester 1 tahun 2025				
										TW. III	-	-	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya				
										TW. IV	1 Dokumen							
										2 Laporan							SEKRETARIAT	
										TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I				
										TW. II	1 Laporan	1 Laporan	50%	Terealisasi 1 laporan fasilitasi kunjungan tamu semester 1 tahun 2025				
										TW. III	-	-	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya				
										TW. IV	1 Laporan							
										2 Laporan							SEKRETARIAT	
										TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I				
										TW. II	1 Laporan	1 Laporan	50%	Terealisasi 1 laporan Penyelenggaraan Rapat dan Koordinasi SKPD semester 1 tahun 2025				
										TW. III	-	-	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya				
										TW. IV	1 Laporan							
										2 Dokumen							SEKRETARIAT	
										TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I				
										TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	50%	Terealisasi 1 laporan Penatausahaan arsip dinamis SKPD semester 1 tahun 2025				
										TW. III	-	-	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya				
										TW. IV	1 Dokumen							
										100%							SEKRETARIAT	
										TW. I	100%	0%	0%					
										TW. II	100%	62,50%	62,50%					
										TW. III	100%	62,50%	62,50%					
										2 Unit								
										TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I				
										TW. II	2 Unit	-	0%	Terkendala pada akun inproc yang baru bisa diaktifkan pada pertengahan Juni, sehingga belanja e-katalog baru dapat di lakukan pada akhir Juni				
										TW. III	-	2 Unit	100%	Terealisasi 2 unit Mebel berupa Filling Kabinet dan Lemari Arsip 2 Pintu				
										TW. IV	-							

SASARAN					PROGRAM				KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab	
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16				
																SEKRETARIAT		
											8 Unit							
											TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I			
											TW. II	8 Unit	-	0%	Terkendala pada akun inaproc yang baru bisa diaktifkan pada pertengahan Juni, sehingga belanja e-katalog baru dapat di lakukan pada akhir Juni			
											TW. III	-	2 Unit	25,00%	Terealisasi 2 unit Peralatan dan Mesin berupa Kulkas dan Scanner			
											TW. IV	-						
											100%							
											TW. I	100%	0%	0%				
											TW. II	100%	50%	50%				
											TW. III	100%	50%	50%				
											TW. IV	100%						
											2 Laporan						SEKRETARIAT	
											TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I			
											TW. II	1 Laporan	1 Laporan	50%	Terealisasi 1 laporan Penyediaan jasa surat menyurat semester 1 tahun 2025			
											TW. III	-	0	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya			
											TW. IV	1 Laporan						
											2 Laporan							
											TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I			
											TW. II	1 Laporan	1 Laporan	50%	Terealisasi 1 laporan Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik semester 1 tahun 2025			
											TW. III	-	0	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya			
											TW. IV	1 Laporan						
											2 Laporan						SEKRETARIAT	
											TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I			
											TW. II	1 Laporan	1 Laporan	50%	Terealisasi 1 laporan Penyediaan jasa pelayanan umum kantor semester 1 tahun 2025			
											TW. III	-	0	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya			
											TW. IV	1 Laporan						
											100%							
											TW. I	100%	27,80%	27,80%				
											TW. II	100%	85,44%	85,44%				
											TW. III	100%	90,82%	90,82%				
											TW. IV	100%						
											6 Unit						SEKRETARIAT	
											TW. I	6 Unit	2 Unit	33%	Terealisasi 2 unit kendaraan dinas yang dilakukan pemeliharaan suku cadangnya terdiri dari 1 unit kendaraan dinas roda 4 (DP 16 G) dan 1 Unit kendaraan dinas roda 2 (DP 5092 V)			
											TW. II	6 Unit	6 Unit	100%	Terealisasi 6 kendaraan dinas yang dipelihara yaitu 2 unit kendaraan dinas roda 4 dan 4 unit kendaraan roda 2			
											TW. III	6 Unit	6 Unit	100%	Terealisasi 6 kendaraan dinas yang dipelihara yaitu 2 unit kendaraan dinas roda 4 dan 4 unit kendaraan roda 2			
											TW. IV	6 Unit						

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN							Penanggung Jawab			
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14		15	16					
Meningkatnya Disiplin Aparatur	Cakupan ASN yang tidak dijatuhkan hukuman disiplin	100%	99,64%	99,64%	Program Kepegawaiian Daerah	Persentase ASN yang memiliki data kepegawaiannya yang akurat	99%	96,59%	97,57%	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Terpenuhinya kendaraan dinas operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	Jumlah kendaraan dinas operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	6 Unit		TW. I	6 Unit	3 Unit	50%	Terealisasi 3 unit kendaraan dinas yang dilakukan pemeliharaannya (jasa service, Pelumas dan pajak kendaraan) terdiri dari 2 unit kendaraan dinas roda 4 (DP 16 G dan DP 1237 G) dan 1 Unit kendaraan dinas roda 2 (DP 5092 V)	SEKRETARIAT
													TW. II		6 Unit	6 Unit	100%	Terealisasi 6 kendaraan dinas yang dipelihara yaitu 2 unit kendaraan dinas roda 4 dan 4 unit kendaraan roda 2		
													TW. III		6 Unit	6 Unit	100%	Terealisasi 6 kendaraan dinas yang dipelihara yaitu 2 unit kendaraan dinas roda 4 dan 4 unit kendaraan roda 2		
													TW. IV		6 Unit					
													79 Unit		TW. I	79 Unit	22 Unit	27,85%	Terealisasi 22 unit Peralatan dan Mesin yang dipelihara pada triwulan I	
													TW. II		79 Unit	11 Unit	41,77%	Terealisasi 11 peralatan dan mesin yang dipelihara		
													TW. III		79 Unit	17 Unit	63,29%	Terealisasi 17 peralatan dan mesin yang dipelihara		
													TW. IV		TW. I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I	
													TW. II		1 Unit	1 Unit	100%	Terealisasi 1 gedung kantor yang dipelihara (Pengecatan gedung)		
													TW. III		-	-	100%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasi masih sama dengan triwulan sebelumnya		
													TW. IV		TW. I	95%	18,75%	19,74%	Bidan Pengadaan, Pemberhentian Kinerja dan Informasi Kepegawaiannya	
													TW. II		95%	37,50%	39,47%	Capaian kinerja Dokumen kebutuhan formasi tahun 2025 belum di susun disebabkan saat ini masih dalam tahap penyelesaian seleksi CASN formasi tahun 2024		
													TW. III		95%	56,25%	59,21%	Capaian kinerja Dokumen kebutuhan formasi tahun 2025 belum di susun disebabkan masih dalam penyelesaian seleksi CASN formasi tahun 2024		
													TW. IV		TW. II	1 Dokumen	-	0%	Dokumen kebutuhan formasi untuk tahun 2025 belum di susun disebabkan saat ini masih dalam tahap penyelesaian seleksi CASN formasi tahun 2024	
													TW. III		-	-	0%	Capaian kinerja Dokumen kebutuhan formasi tahun 2025 belum di susun disebabkan masih dalam penyelesaian seleksi CASN formasi tahun 2024		
													TW. IV		-					

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN							Penanggung Jawab	
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16				
1	Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	Tersedianya Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	TW. I	4 Dokumen		25%	Terealisasi 1 dokumen yaitu dokumen hasil Seleksi pengadaan CPNS formasi TA. 2024. CPNS yang lulus sebanyak 820 orang, terdiri dari 307 orang Fungsional Tenaga Kesehatan, 358 Orang Fungsional Teknis dan 155 Orang Pelaksana	Bidang Pengadaan, Pemberhentian Kinerja dan Informasi Kepegawaian									
					TW. I	1 Dokumen	1 Dokumen											
					TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen											
					TW. III	1 Dokumen	1 Dokumen											
					TW. IV	1 Dokumen											Bidang Pengadaan, Pemberhentian Kinerja dan Informasi Kepegawaian	
					4 Dokumen													
					TW. I	1 Dokumen	1 Dokumen	25%	Terealisasi 1 Dokumen laporan administrasi pemberhentian ASN Triwulan I Tahun 2025. Untuk periode Januari-Maret ASN yang pensiun sebanyak 18 orang terdiri dari : - PNS : 18 orang (BUP = 16 Orang; Meninggal = 2 Orang) - PPPK : 0 orang									
					TW. II	1 Dokumen	1 Dokumen	50%	Terealisasi 1 Dokumen laporan administrasi pemberhentian ASN Triwulan II Tahun 2025. Untuk periode bulan April-Juni ASN yang pensiun sebanyak 17 orang terdiri dari : - PNS : 17 orang (BUP = 14 Orang; Meninggal = 3 Orang)									
					TW. III	1 Dokumen	1 Dokumen	75%	Terealisasi 1 Dokumen laporan administrasi pemberhentian ASN Triwulan III Tahun 2025. Untuk Periode bulan Juli-September, ASN yang pensiun sebanyak 25 orang terdiri dari : - PNS : 26 orang (BUP = 18 Orang; Meninggal = 8 Orang (7 orang PNS dan 1 orang PPPK).									
					TW. IV	1 Dokumen												

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN							Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14		15	16		
Pengembangan Kompetensi ASN	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase rata-rata capaian pengembangan kompetensi ASN	95%	TW. I TW. II TW. III TW. IV	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	Dokumen Laporan pelaksanaan Assessment Center Tahun 2025 belum terealisasi karena kegiatan belum berjalan. Kegiatan Assesment Center yang awalnya direncanakan pada Triwulan I namun belum terlaksana sampai saat ini karena adanya adanya beberapa kendala antara lain efisiensi anggaran, pelantikan kepala Daerah terpilih dan bulan ramadhan serta Tim dari Pemprov Jabar belum siap .	Dokumen hasil pelaksanaan Assesment dan Dokumen hasil pelaksanaan Jobfit tidak realisasi dikarenakan Kegiatan Jobfit dan Assesment Center tidak terlaksana karena belum ada kejelasan terkait kesiapannya waktu dari pihak yang dikerjasamakan.	belum dapat disusun dikarenakan	Bidang Mutasi, Kepangkan dan Pengembangan Karir								
										2 Dokumen							
										TW. I	1 Dokumen	-	0%				
										TW. II	1 Dokumen	-	0%				
										TW. III	-	-	0%				
										TW. IV	-						
										5 Orang							
										TW. I	5 Orang	5 Orang	100%				
										TW. II	5 Orang	5 Orang	100%				
										TW. III	5 Orang	5 Orang	100%				
Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN	Meningkatnya kompetensi ASN melalui Pendidikan Lanjutan	Jumlah ASN yang mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Terealisasi 5 orang dokter spesialis, yang saat ini sementara melaksanakan Tugas Belajar yang menggunakan APBD.	TW. I TW. II TW. III TW. IV	500 Orang	Target Kinerja Triwulan I adalah 75 orang dan Terealisasi sejumlah 56 orang terdapat usulan sebanyak 6 orang masih berproses pada aplikasi HMUT.	Target Kinerja Triwulan II adalah 75 orang dan terealisasi 20 orang yang di proses melalui aplikasi Integrated Mutasi - (I-MUT) dan ditetapkan sesuai persetujuan/rekomendasi BKN.	Target Kinerja Triwulan III adalah 75 orang dan terealisasi 68 orang yang di proses melalui aplikasi Integrated Mutasi - (I-MUT) dan ditetapkan sesuai persetujuan/rekomendasi BKN.	Target Kinerja Triwulan IV adalah 275 orang	Bidang Mutasi, Kepangkan dan Pengembangan Karir							
										TW. I	75 Orang	56 Orang	11,20%				
										TW. II	75 Orang	20 Orang	15,20%				
										TW. III	75 Orang	68 Orang	28,80%				
										TW. IV	275 Orang						
Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Terlaksananya pengembangan karir bagi Pejabat Fungsional	Jumlah ASN jabatan Fungsional yang mendapatkan layanan Pengembangan Karir	Target Kinerja Triwulan I adalah 75 orang dan terealisasi 20 orang yang di proses melalui aplikasi Integrated Mutasi - (I-MUT) dan ditetapkan sesuai persetujuan/rekomendasi BKN.	TW. I TW. II TW. III TW. IV	500 Orang	Target Kinerja Triwulan II adalah 75 orang dan terealisasi 68 orang yang di proses melalui aplikasi Integrated Mutasi - (I-MUT) dan ditetapkan sesuai persetujuan/rekomendasi BKN.	Target Kinerja Triwulan III adalah 75 orang dan terealisasi 68 orang yang di proses melalui aplikasi Integrated Mutasi - (I-MUT) dan ditetapkan sesuai persetujuan/rekomendasi BKN.	Target Kinerja Triwulan IV adalah 275 orang	Bidang Mutasi, Kepangkan dan Pengembangan Karir								
										TW. I	75 Orang	20 Orang	15,20%				
										TW. II	75 Orang	68 Orang	28,80%				
										TW. III	75 Orang						

SASARAN					PROGRAM				KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab		
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16					
																Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian			
											95%								
										Triwulan I	95%	77,00%	81,05%						
										Triwulan II	95%	110,00%	115,79%						
										Triwulan III	95%	228,71%	240,75%						
										Triwulan IV	95%								
										4 Dokumen									
										Triwulan I	1 Dokumen	1 Dokumen	25%	Terealisasi 1 dokumen, yaitu Dokumen Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN. Terdapat sebanyak 5.101 orang yang telah dilakukan penilaian dan evaluasi kinerjanya melalui aplikasi e-kinerja dari 5.230 orang ASN Kabupaten Luwu Timur. Sedangkan 129 orang lainnya belum dilakukan penilaian oleh atasan langsungnya					
										Triwulan II	1 Dokumen	1 Dokumen	50%	Terealisasi 1 dokumen, yaitu Dokumen Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Pegawai Triwulan II Tahun 2025. Jumlah pegawai kab. luwu timur per 30 Juni tahun 2025 yaitu 5.222 orang (PNS sebanyak 3.611 orang dan PPPK sebanyak 1.611 orang) dari 5.223 orang pegawai tersebut terdapat 5.223 orang pegawai yang akan dinilai kinerjanya					
										Triwulan III	1 Dokumen	1 Dokumen	75%	ember 2025 tahun 2025 yaitu 7.477 orang					
										Triwulan IV	1 Dokumen								
										280 Orang							Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian		
										Triwulan I	-	-	0%	Berdasarkan target kinerja untuk triwulan I tidak ada, akan tetapi ASN yang akan menerima penghargaan satyalencana sebanyak 280 orang di Tahun 2025 telah diusulkan ke Kemendagri					
										Triwulan II	-	-	0%	Pengusulan Penghargaan Karya Satyalencana periode November 2024 pada TW I sebanyak 280 Orang. Dan pada TW II yang terbit hanya 248 Orang. Untuk Penyerahan piagam tersebut akan dilakukan pada triwulan III					
										Triwulan III	280 Orang	248 Orang	88,57%	Telah diserahkan sebanyak 248 piagam Satyalencana pada Upacara Perayaan HUT RI yang ke 80 yaitu pada tanggal 17 Agustus 2025					
										Triwulan IV	-	-							

SASARAN					PROGRAM					KEGIATAN/SUB KEGIATAN							Penanggung Jawab	
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16				
Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur yang bersertifikat kompetensi teknis, manajerial dan fungsional	Persentase sumber daya manusia aparatur yang bersertifikat kompetensi teknis, manajerial dan fungsional	85,00%	73,26%	86,19%	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	50%	24,65%	49,30%	Evaluasi disiplin ASN	Tersedianya Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	2 Laporan				Bidang Pengadaan, Pemberhtian Kinerja dan Informasi Kepegawaian	
													Triwulan I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I	
													Triwulan II	1 Laporan	1 Dokumen	50%	Terealisasi 1 dokumen Evaluasi Disiplin ASN Semester I Tahun 2025. Adapun pegawai yang dievaluasi sampai dengan triwulan II Tahun 2025 sebanyak 2 orang yang merupakan lanjutan evaluasi dari triwulan I	
													Triwulan III	-	-	50%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I. Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan III, sehingga capaian realisasinya masih sama dengan triwulan sebelumnya.	
													Triwulan IV	1 Laporan				
													100%					
													Triwulan I	100%	0%	0%		
													Triwulan II	100%	60,00%	60,00%		
													Triwulan III	100%	89,41%	89,41%		
													Triwulan IV	100%				
													170 Orang					Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur
													Triwulan I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I	
													Triwulan II	170 orang	102 Dokumen	60%	- Terealisasi dua diklat yaitu diklat Renstra dengan 56 peserta dan Diklat BOSP dengan 46 Peserta. - Kegiatan Pendampingan Sistem Merit yang direncanakan pada Triwulan I akan dihapuskan pada anggaran perubahan karena tidak memungkinkan dilaksanakan pada tahun 2025, mengingat data asesment belum selesai. - Diklat Peningkatan Kapasitas Pejabat Penatausahaan Keuangan (PPK-SKPD) yang direncanakan pada Triwulan II ditunda, dan akan dilaksanakan pada Triwulan III (Bulan Juli) sesuai jadwal terbaru dari pihak penyelenggara.	
													Triwulan III	-	50 Orang	89,41%	Terealisasi 1 Diklat yakni Diklat Peningkatan Kapasitas Pejabat Penatausahaan Keuangan (PPK-SKPD) dengan jumlah peserta sebanyak 50 Orang	
													Triwulan IV	-				
													3 Dokumen					Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur
													Triwulan I	-	-	0%	Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I	
													Triwulan II	3 dokumen	2 Dokumen	67%	Terealisasi 2 (dua) dokumen yaitu Dokumen hasil pelaksanaan diklat Renstra dan Dokumen hasil pelaksanaan Diklat BOSP. Sementara 1 dokumen lainnya belum terealisasi karena pelaksanaan diklat PPK ditunda.	
													Triwulan III	-	1 Dokumen	100%	Terealisasi 1 (Satu) dokumen yaitu Dokumen hasil pelaksanaan diklat Peningkatan Kapasitas Pejabat Penatausahaan Keuangan (PPK-SKPD)	
													Triwulan IV	-				

SASARAN					PROGRAM				KEGIATAN/SUB KEGIATAN								Penanggung Jawab
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI I	CAPAIAN	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	URAIAN	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KETERANGAN	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16			
<p>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</p> <p>Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan serta Jabatan Fungsional</p> <p>Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan</p>	<p>Teriksaanya persentase jumlah ASN yang mengikuti Sertifikasi, kelembagaan, Pengembangan Kompetensi manajerial dan Fungsional</p> <p>Tersedianya dukumen kebijakan teknis kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional yang disusun</p> <p>Tersedianya Laporan hasil penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpina tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan</p>	<p>Persentase jumlah ASN yang mengikuti Sertifikasi, kelembagaan, Pengembangan Kompetensi manajerial dan Fungsional</p> <p>Jumlah (Dokumen) kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional yang disusun</p> <p>Jumlah laporan hasil penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpina tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan</p>	<p>100%</p> <p>Triwulan I 100% Triwulan II 100% Triwulan III 100% Triwulan IV 100%</p> <p>8 Dokumen</p> <p>Triwulan I 3 Dokumen Triwulan II 5 Dokumen Triwulan III - Triwulan IV -</p> <p>3 Laporan</p> <p>Triwulan I 2 Laporan Triwulan II 1 Laporam Triwulan III - Triwulan IV -</p>	<p>25,63% 25,56% 24,32% 24,32%</p> <p>- 2 Dokumen 1 Dokumen -</p> <p>0% 25% 37,50% 0%</p> <p>- 0% 0% 0%</p>	<p>Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur</p> <p>Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur</p> <p>Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur</p>	<p>Belum terdapat dokumen yang disusun karena belum ada kegiatan yang terlaksana</p> <p>Terealisasi 2 (dua) dokumen yaitu Dokumen hasil pelaksanaan diklat Renstra dan Dokumen hasil pelaksanaan Diklat BOSP. Sementara 1 dokumen lainnya belum terealisasi karena pelaksanaan diklat PPK ditunda.</p> <p>Terealisasi 1 (Satu) dokumen yaitu Dokumen hasil pelaksanaan Diklat Peningkatan Kapasitas Pejabat Penatausahaan Keuangan (PPK-SKPD)</p>											



Maili: 10 Oktober 2025
Pj. Kepala BPK-SDM,
PROVINSI JAWA TIMUR
Barha Arief, S.AP
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19840114 200312 2 001