

| BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|--------|-----------|---------|---|--|--------|-----------|---------|--|--|--|------------|-----------|-----------|------------|--|------------------|---|
| TAHUN ANGGARAN 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SASARAN | | | | | PROGRAM | | | | | KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | | | | | Penanggung Jawab | |
| URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | KETERANGAN | | | |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 14 | | 15 | 16 | | |
| Meningkatnya kualitas dan pencapaian kinerja penyelenggaraan urusan perangkat daerah | Nilai SAKIP | 79 | 77,45 | 98,04% | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar | 99% | 50,10% | 50,61% | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Tersedianya dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun tepat waktu dan termanfaatkan | Persentase penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran & evaluasi tepat waktu | 100% | | | | SEKRETARIAT | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 100% | 16,43% | 16,43% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 100% | 24,29% | 24,29% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 100% | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 100% | | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Tersusunnya dokumen perencanaan yang disusun tepat waktu | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 10 Dokumen | | | | Terealisasi 3 Dokumen yaitu Dokumen Perjanjian Kinerja Pokok Tahun 2025, Rencana Kerja Tahunan (RKT) Pokok Tahun 2025 dan Rencana Aksi Pokok Tahun 2025 | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 3 Dokumen | 3 Dokumen | 30% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 40% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 1 Dokumen | | | | | Renja Perubahan 2025 |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 5 Dokumen | | | | | |
| | | | | | | | | | | Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA SKPD | | Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | 2 Dokumen | | | | | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | - | - | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 1 Dokumen | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 Dokumen | | | | | |
| | | | | | | | | | | Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA SKPD | Tersusunnya dokumen DPA SKPD yang disusun tepat waktu | Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD | 2 Dokumen | | | | | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | - | - | 0% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 1 dokumen | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 dokumen | | | | | |
| | | | | | | | | | | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Tersusunnya dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun tepat waktu | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 14 Dokumen | | | | Terealisasi 5 Dokumen yaitu Laporan Kinerja TW.IV Tahun 2024,Dokumen Hasil Evaluasi RKPD TW.IV Tahun 2024, Dokumen Evaluasi Rencana Aksi TW.IV Tahun 2024, Dokumen LKPJ & LPPD Tahun 2024 serta Dokumen LAKIP Tahun 2024 | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 5 Dokumen | 5 Dokumen | 35,71% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 3 Dokumen | 3 Dokumen | 57,14% | | | Terealisasi 3 Dokumen pada Triwulan II yaitu Laporan Kinerja TW.I Tahun 2025,Dokumen Hasil Evaluasi RKPD TW.I Tahun 2025, Dokumen Evaluasi Rencana Aksi TW.I Tahun 2025 |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 3 Dokumen | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 3 Dokumen | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 95% | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Tersedianya Laporan Keuangan Perangkat Daerah yang yang disusun tepat waktu dan termanfaatkan | Persentase administrasi keuangan yang terselenggara dengan baik | TW. I | 95% | 66,88% | 70,40% | SEKRETARIAT | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 95% | 75,31% | 79,27% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 95% | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 95% | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 95% | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Tersedianya gaji dan tunjangan ASN BKPSDM yang terbayarkan setiap bulannya | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN | 32 Orang | | | | Terbayarkan sebanyak 30 orang pegawai (26 Orang PNS dan 4 orang PPPK) sesuai dengan jumlah pegawai yang terdapat pada BKPSDM. | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 32 Orang | 30 Orang | 93,75% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 32 Orang | 29 Orang | 90,63% | | | Terbayarkan sebanyak 29 orang pegawai (25 Orang PNS dan 4 orang PPPK) sesuai dengan jumlah pegawai yang terdapat pada BKPSDM per triwulan II tahun 2025. |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 32 Orang | | | | | |
| TW. IV | 32 Orang | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| SASARAN | | | | | PROGRAM | | | | | KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | | | | Penanggung Jawab |
|---------|-------------------|--------|-----------|---------|---------|-------------------|--------|-----------|---------|---|---|--|-----------|-----------|-----------|---------|------------------|
| URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | REALISASI | CAPAIAN | KETERANGAN |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 16 |
| | | | | | | | | | | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD | Tersedianya laporan keuangan perangkat daerah yang disusun tepat waktu | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD | 5 Laporan | | | | SEKRETARIAT |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 2 Laporan | 2 Laporan | 40% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Laporan | 1 Laporan | 60% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 1 Laporan | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 Laporan | | | |
| | | | | | | | | | | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Tersedianya laporan barang milik daerah pada perangkat daerah yang disusun tepat waktu dan dimanfaatkan | Persentase BMD yang diadministrasikan sesuai standar | 100% | | | | SEKRETARIAT |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 100% | 25% | 25% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 100% | 50% | 50% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 100% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 100% | | | |
| | | | | | | | | | | Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD | Tersedianya laporan penatausahaan barang milik daerah SKPD yang disusun | Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD | 4 Laporan | | | | SEKRETARIAT |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 1 Laporan | 1 Laporan | 25,00% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Laporan | 1 Laporan | 50,00% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 1 Laporan | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 Laporan | | | |
| | | | | | | | | | | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat daerah dan dimanfaatkan | Persentase Rara-rata Capaian kinerja Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | 100% | | | | SEKRETARIAT |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 100% | 13,39% | 13,39% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 100% | 36,79% | 36,79% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 100% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 100% | | | |
| | | | | | | | | | | Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian | Tersedianya Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian | Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian | 4 Dokumen | | | | SEKRETARIAT |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 25,00% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 25,00% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 1 Dokumen | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 Dokumen | | | |
| | | | | | | | | | | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Terselenggaranya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan TUSI | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | 7 Orang | | | | SEKRETARIAT |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 4 Orang | 2 Orang | 28,57% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | - | 2 Orang | 57,14% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 3 Orang | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | - | | | |
| | | | | | | | | | | Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan | Terselenggaranya Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan | Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan | 4 Orang | | | | SEKRETARIAT |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 4 Orang | - | 0% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | - | - | 0% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | - | | | |
| | | | | | | | | | | Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan | Terselenggaranya Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan | Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan | 10 Orang | | | | SEKRETARIAT |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 2 Orang | - | 0% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 3 Orang | 4 Orang | 40% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 3 Orang | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 2 Orang | | | |

| SASARAN | | | | | PROGRAM | | | | | KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | | | | | Penanggung Jawab | | | | | | | | | |
|---------|-------------------|--------|------------|---------|---------|-------------------|--------|-----------|---------|--|--|--|-----------|-----------|-----------|---------|-------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISAS I | CAPAIAN | URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | REALISASI | CAPAIAN | KETERANGAN | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 14 | | 15 | 16 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat daerah dan termanfaatkan | Persentase Rata- Rata Capaian Kinerja administrasi umum Perangkat Daerah | 100% | | | | SEKRETARIAT | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 100% | 49,60% | 49,60% | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 100% | 75,00% | 75,00% | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 100% | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 100% | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor | Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor | 13 Paket | | | | SEKRETARIAT | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 13 Paket | 13 Paket | 100% | | Terealisasi 13 Paket Komponen alat listrik yang disediakan | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 13 Paket | 13 Paket | 100% | | Terealisasi 13 paket komponen listrik | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 13 Paket | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Terpenuhinya kebutuhan peralatan dan mesin lainnya | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan | 15 Paket | | | | SEKRETARIAT | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 15 Paket | 15 Paket | 100% | | Terealisasi 15 Peralatan dan Perlengkapan kantor yang disediakan | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 15 Paket | 15 Paket | 100% | | Terealisasi 15 paket peralatan dan perlengkapan kantor | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 15 Paket | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Tersedianya bahan logistik kantor | Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan | 31 Paket | | | | SEKRETARIAT | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 31 Paket | 30 Paket | 97% | | Terealisasi 30 Paket Bahan Logistik kantor yang disediakan | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 31 Paket | 31 Paket | 100% | | Terealisasi 31 paket logistik kantor | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 31 Paket | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Terpenuhinya kebutuhan barang cetak dan penggandaan | Jumlah paket barang cetakan dan/atau penggandaan yang disediakan | 4 Paket | | | | SEKRETARIAT | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 4 Paket | 4 Paket | 100% | | Terealisasi 4 Paket Barang cetakan dan penggandaan yang disediakan | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 4 Paket | 4 Paket | 100% | | Terealisasi 4 paket bahan cetak penggandaan | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 4 Paket | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan | Tersedianya Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan | Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan | 2 Dokumen | | | | SEKRETARIAT | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 50% | | Terealisasi 1 laporan penyediaan bahan bacaan semester 1 tahun 2025 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Fasilitasi Kunjungan Tamu | Tersedianya Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu | Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu | 2 Laporan | | | | SEKRETARIAT | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Laporan | 1 Laporan | 50% | | Terealisasi 1 laporan fasilitasi kunjungan tamu semester 1 tahun 2025 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Tersedianya Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 2 Laporan | | | | SEKRETARIAT | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Laporan | 1 Laporan | 50% | | Terealisasi 1 laporan Penyelenggaraan Rapat dan Koordinasi SKPD semester 1 tahun 2025 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Penata usahaan arsip dinamis pada SKPD | Tersedianya Dokumen penatausahaan Arsip Dinamis SKPD | Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD | 2 Dokumen | | | | SEKRETARIAT | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 50% | | Terealisasi 1 laporan Penatausahaan arsip dinamis SKPD semester 1 tahun 2025 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| SASARAN | | | | | PROGRAM | | | | | KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | | | | | Penanggung Jawab |
|---------|-------------------|--------|------------|---------|---------|-------------------|--------|-----------|---------|--|--|---|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|--|
| URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISAS I | CAPAIAN | URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | KETERANGAN | | |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 14 | | 15 | 16 | |
| | | | | | | | | | | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Tersedianya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dan termanfaatkan | Persentase BMD-PD Penunjang yang terpenuhi | 100% | | | SEKRETARIAT | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 100% | 0% | | 0% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 100% | 62,50% | | 62,50% | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 100% | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 100% | | | | |
| | | | | | | | | | | Pengadaan mebel | Terpenuhinya kebutuhan mebel | Jumlah Paket Mebel yang Disediakan | 2 Unit | | | | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 2 Unit | - | 0% | | Terkendala pada akun inaproc yang baru bisa diaktifkan pada pertengahan Juni, sehingga belanja e-katalog baru dapat di lakukan pada akhir Juni |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | - | | | | |
| | | | | | | | | | | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Terpenuhinya kebutuhan peralatan dan mesin lainnya | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan | 8 Unit | | | | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 8 Unit | - | 0% | | Terkendala pada akun inaproc yang baru bisa diaktifkan pada pertengahan Juni, sehingga belanja e-katalog baru dapat di lakukan pada akhir Juni |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | - | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dan termanfaatkan | Persentase Rata-Rata Capaian Kinerja jasa penunjang urusan pemerintahan daerah | 100% | | | | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 100% | 0% | 0% | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 100% | 50% | 50% | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 100% | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 100% | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Tersedianya Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 2 Laporan | | | | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Laporan | 1 Laporan | 50% | | Terealisasi 1 laporan Penyediaan jasa surat menyurat semester 1 tahun 2025 |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 Laporan | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Tersedianya Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | 2 Laporan | | | | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Laporan | 1 Laporan | 50% | | Terealisasi 1 laporan Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik semester 1 tahun 2025 |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 Laporan | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Tersedianya Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan | 2 Laporan | | | | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Laporan | 1 Laporan | 50% | | Terealisasi 1 laporan Penyediaan jasa Pelayanan Umum Kantor semester 1 tahun 2025 |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 Laporan | | | | |
| | | | | | | | | | | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase Barang Milik Daerah penunjang urusan pemerintahan yang terpelihara dengan baik | 100% | | | | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 100% | 27,80% | 27,80% | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 100% | 85,44% | 85,44% | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 100% | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 100% | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Terpenuhinya kendaraan dinas operasional yang terpelihara dan dibayarkan pajaknya | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Jabatan yang dipelihara dan terbayarkan Pajaknya | 6 Unit | | | | SEKRETARIAT | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 6 Unit | 2 Unit | 33% | | Terealisasi 2 unit kendaraan dinas yang dilakukan pemeliharaan suku cadangnya terdiri dari 1 unit kendaraan dinas roda 4 (DP 16 G) dan 1 Unit kendaraan dinas roda 2 (DP 5092 V) |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 6 Unit | 6 Unit | 100% | | Terealisasi 6 kendaraan dinas yang dipelari yaitu 2 unit kendaraan dinas roda 4) dan 4 unit kendaraan roda 2 |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 6 Unit | | | | |

| SASARAN | | | | | PROGRAM | | | | | KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | | | | | Penanggung Jawab | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--------|------------|---|----------------------------|---|--------|-----------|---------|---|--|--|---------|---------|-----------|---------|--|------------------|---|--|--|-----------|-----------|-----------|-----|--|---|
| URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISAS I | CAPAIAN | URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | REALISASI | CAPAIAN | KETERANGAN | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 14 | | 15 | 16 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Terpenuhinya kendaraan dinas operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya | Jumlah kendaraan dinas operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya | 6 Unit | | | | Terealisasi 3 unit kendaraan dinas yang dilakukan pemeliharannya (jasa service, Pelumas dan pajak kendaraan) terdiri dari 2 unit kendaraan dinas roda 4 (DP 16 G dan DP1237 G) dan 1 Unit kendaraan dinas roda 2 (DP 5092 V) | SEKRETARIAT | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 6 Unit | 3 Unit | 50% | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 6 Unit | 6 Unit | 100% | | | Terealisasi 6 kendaraan dinas yang dipeliani yaitu 2 unit kendaran dinas roda 4) dan 4 unit kendaraan roda 2 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 6 Unit | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 6 Unit | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 79 Unit | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 79 Unit | 22 Unit | 27,85% | | | Terealisasi 22 unit Peralatan dan Mesin yang dipeihara pada triwulan I | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 79 Unit | 11 Unit | 41,77% | | | Terealisasi 11 peralatan dan mesin yang dipelihara | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | TW. III | 79 Unit | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | TW. IV | 79 Unit | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Terpenuhinya Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya | Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara | 1 Unit | | | | | SEKRETARIAT | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | - | - | 0% | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Unit | 1 Unit | 100% | Terealisasi 1 gedung kantor yang dipelihara (Pengecatan gedung) | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | Terpenuhinya Pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya | Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi | 1 Unit | | | | | SEKRETARIAT | | | | | | | | | |
| TW. I | - | - | 0% | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TW. II | 1 Unit | 1 Unit | 100% | Terealisasi 1 gedung kantor yang dipelihara (Pengecatan gedung) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TW. III | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meningkatnya Disiplin Aparatur | Cakupan ASN yang tidak dijatuhi hukuman disiplin | 100% | 99,94% | 99,94% | Program Kepegawaian Daerah | Persentase ASN yang memiliki data kepegawaian yang akurat | 99% | 98,95% | 99,95% | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | ASN yang difasilitasi pengadaan, pemberhentian dan data kepegawaianya | Persentase informasi pegawai yang responsif gender | 95% | | | | Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 95% | 18,75% | 19,74% | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 95% | 37,50% | 39,47% | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 95% | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 Dokumen | | | | Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TW. I | 1 Dokumen | - | 0% | | Dokumen kebutuhan formasi untuk tahun 2025 belum di susun disebabkan saat ini masih dalam tahap penyelesaian seleksi CASN formasi tahun 2024 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TW. II | - | - | 0% | | Capaian kinerja Dokumen kebutuhan formasi tahun 2025 belum di susun disebabkan masih dalam penyelesaian seleksi CASN formasi tahun 2024 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 Dokumen | | | | Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TW. I | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 25% | | Terealisasi 1 dokumen yaitu dokumen hasil Seleksi pengadaan CPNS formasi TA. 2024. CPNS yang lulus sebanyak 820 orang, terdiri dari 307 orang Fungsional Tenaga Kesehatan, 358 Orang Fungsional Teknis dan 155 Orang Pelaksana |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 25% | | Terealisasi 1 dokumen yaitu dokumen Seleksi pengadaan CASN formasi TA. 2024 yaitu PPPK tahap I. PPPK Tahap I yang lulus sebanyak 1.461 orang, terdiri dari 371 Orang Fungsional Tenaga Kesehatan, 74 Orang Fungsional Teknis, 185 Orang Fungsional Guru dan 831 Orang Pelaksana |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TW. III | 1 Dokumen | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 Dokumen | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 Dokumen | | | |

| SASARAN | | | | | PROGRAM | | | | | KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | | | | | Penanggung Jawab |
|-----------|-------------------|--------|------------|---------|---------|-------------------|--------|-----------|---------|---|---|--|-----------|-----------|-----------|---------|--|--|
| URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISAS I | CAPAIAN | URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | REALISASI | CAPAIAN | KETERANGAN | |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 14 | | 15 | |
| | | | | | | | | | | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Tersedianya Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | 4 Dokumen | | | | | Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 25% | Terealisasi 1 Dokumen laporan administrasi pemberhentian ASN Triwulan I Tahun 2025. Untuk periode Januari-Maret ASN yang pensiun sebanyak 18 orang terdiri dari : - PNS : 18 orang (BUP = 16 Orang; Meninggal = 2 Orang) - PPPK : 0 orang | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 50% | Terealisasi 1 Dokumen laporan administrasi pemberhentian ASN Triwulan II Tahun 2025. Untuk periode bulan April-Juni ASN yang pensiun sebanyak 17 orang terdiri dari : - PNS : 17 orang (BUP = 14 Orang; Meninggal = 3 Orang) | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 1 Dokumen | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 Dokumen | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 4 Dokumen | | | | | |
| | | | | | | | | | | Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Tersedianya Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | TW. I | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 25% | Terealisasi 1 Dokumen laporan pengelolaan SIMPEG Triwulan I Tahun 2025. Untuk periode Januari-Maret jumlah ASN sebanyak 5.230 orang. Adapun aplikasi yang dikelola diantaranya yaitu aplikasi SIMPEG, SIASN, MYASN, SIPinter, SIPATUH, dan SIYANTI | Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 50% | Terealisasi 1 Dokumen laporan pengelolaan SIMPEG Triwulan II Tahun 2025. Adapun aplikasi yang dikelola diantaranya yaitu aplikasi SIMPEG, SIASN, MYASN, SIPinter, SIPATUH, dan SIYANTI | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 1 Dokumen | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 Dokumen | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 4 Dokumen | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 95% | | | | | |
| | | | | | | | | | | Mutasi dan Promosi ASN | Terlaksananya Pengelolaan Mutasi dan Promosi ASN sesuai aturan | Persentase rata-rata capaian pengelolaan Mutasi dan Promosi ASN | TW. I | 95% | 16,67% | 17,55% | | Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 95% | 33,33% | 35,08% | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 95% | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 95% | | | | |
| | | | | | | | | | | Pengelolaan Mutasi ASN | Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi antar Daerah | 4 Dokumen | | | | | Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 25% | Terealisasi 1 dokumen, yaitu Laporan Berjenjang Pengelolaan Mutasi ASN Triwulan I Tahun 2025. Usulan mutasi pada triwulan I sebanyak 84 orang diantaranya pegawai mutasi masuk sebanyak 18 orang. Pegawai mutasi keluar daerah sebanyak 5 orang, dan Pegawai mutasi lintas OPD sebanyak 61 orang. | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 25% | Terealisasi 1 Laporan Berjenjang Pengelolaan Mutasi ASN Triwulan II Tahun 2025. Usulan mutasi pada triwulan II sebanyak 24 orang diantaranya - pegawai mutasi masuk sebanyak 18 orang, sebanyak 6 usulan telah terbit SKnya dan 12 usulan lainnya masih menunggu penerbitan SK muatasinya - Pegawai mutasi keluar sebanyak 6 orang, sebanyak 3 usulan telah terbit SKnya dan 3 usulan lainnya masih menunggu penerbitan SK muatasinya | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 1 Dokumen | | | | |
| 4 Dokumen | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| SASARAN | | | | | PROGRAM | | | | | KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | | | | | Penanggung Jawab |
|---------|-------------------|--------|-------------|---------|---------|-------------------|--------|-----------|---------|----------------------------------|---|--|-----------|-----------|-----------|---------|--|---|
| URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI I | CAPAIAN | URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | REALISASI | CAPAIAN | KETERANGAN | |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 14 | | 15 | |
| | | | | | | | | | | Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Tersedianya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | TW. IV | 1 Dokumen | | | | Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir |
| | | | | | | | | | | | | | 4 Dokumen | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 25% | Terealisasi 1 dokumen, yaitu Dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat Triwulan I Tahun 2025 (Periode Februari) - Periode 1 Februari 2024 : usulan 60 orang, MS 57 orang, TMS 3 orang, | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 25% | Terealisasi 1 dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat Triwulan II Tahun 2025 (Periode April, Juni). Beberapa usulan Kenaikan Pangkat PNS dari Perangkat Daerah tidak memenuhi Syarat, Rekap usulan sebagai berikut : - Periode April : usulan 187 orang, MS 179 dan TMS 8; - Periode Juni : usulan 166 orang, MS 147 orang dan TMS 19 orang | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 1 Dokumen | | | Terealisasi 1 dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat Triwulan II Tahun 2025 (Periode Agustus dan Oktober). Beberapa usulan Kenaikan Pangkat PNS dari Perangkat Daerah tidak memenuhi Syarat, Rekap usulan sebagai berikut : - Periode Agustus : usulan 81 orang, MS 79 dan TMS 2; - Periode Oktober : usulan 112 orang, MS 107 orang dan TMS 5 orang | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 1 Dokumen | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 1 Dokumen | | | | | |
| | | | | | | | | | | Pengelolaan Promosi ASN | Tersedianya Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN | TW. I | 1 Dokumen | - | 0% | Tidak Terealisasi 1 Dokumen, yaitu Laporan Pengelolaan Promosi ASN Triwulan I Tahun 2025 karena kegiatan Seleksi Terbuka tidak terlaksana pada Triwulan I. Rencana kegiatan Seleksi Terbuka untuk 6 JPT Pratama yang lowong belum dapat terlaksana pada Triwulan I karena Kepala Daerah terpilih baru dilantik pada tanggal 20 Februari 2025 dan aktif bertugas pada tanggal 3 Maret 2025, sehingga waktu pelaksanaan Selter tidak cukup. | Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | - | - | 0% | Dokumen hasil pelaksanaan seleksi terbuka tahun anggaran 2025 tidak terealisasi karena kegiatan Seleksi Terbuka yang direncanakan pada triwulan I belum terlaksana karena pelaksanaan Jobfit yang tertunda | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | - | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| SASARAN | | | | | PROGRAM | | | | | KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | | | | | | | | |
|---------|-------------------|--------|------------|---------|---------|-------------------|--------|-----------|---------|--|--|---|-------------------------------------|---|---|------------|---|--|---------|---|------|
| URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISAS I | CAPAIAN | URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | KETERANGAN | Penanggung Jawab | | | | |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 14 | | 15 | 16 | | | | |
| | | | | | | | | | | Pengembangan Kompetensi ASN | Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN | Persentase rata-rata capaian pengembangan kompetensi ASN | 95% | | 14 | | Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 95% | 37,07% | 39,02% | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 95% | 39,40% | 41,47% | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 95% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 95% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Pengelolaan Assesment Center | Tersedianya Dokumen Pengelolaan Assessment Center | Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center | 2 Dokumen | | | | Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 1 Dokumen | - | 0% | | Dokumen Laporan pelaksanaan Assessment Center Tahun 2025 belum terealisasi karena kegiatan belum berjalan. Kegiatan Assesment Center yang awalnya direncanakan pada Triwulan I namun belum terlaksana sampai saat ini karena adanya adanya beberapa kendala antara lain efisiensi anggaran, pelantikan kepala Daerah terpilih dan bulan ramadhan serta Tim dari Pemprov Jabar belum siap . | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 1 Dokumen | - | 0% | | Dokumen hasil pelaksanaan Assesment dan Dokumen hasil pelaksanaan Jobfit tidak realisasi dikarenakan Kegiatan Jobfit dan Assesment Center tidak terlaksana karena belum ada kejelasan terkait kesiapan waktu dari pihak yang dikerjasamakan. | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | - | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | - | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN | Meningkatnya kompetensi ASN melalui Pendidikan Lanjutan | Jumlah ASN yang mendapatkan Pendidikan Lanjutan | 5 Orang | | | | Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | TW. I | | 5 Orang | 5 Orang | | 100% |
| | | | | | | | | | | TW. II | 5 Orang | 5 Orang | | | | 100% | Terealisasi 5 orang dokter spesialis, yang saat ini sementara melaksanakan Tugas Belajar yang menggunakan APBD dengan rincian : 2 orang dokter spesialis gigi dan 3 orang dokter umum | | | | |
| | | | | | | | | | | TW. III | 5 Orang | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | TW. IV | 5 Orang | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional | Terlaksananya pengembangan karir bagi Pejabat Fungsional | Jumlah ASN jabatan Fungsional yang mendapatkan layanan Pengembangan Karir | 500 Orang | | | | Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. I | 75 Orang | 56 Orang | 11,20% | | Target Kinerja Triwulan I adalah 75 orang dan Terealisasi sejumlah 56 orang terdapat usulan sebanyak 6 orang masih berproses pada aplikasi I-MUT. | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. II | 75 Orang | 20 Orang | 15,20% | | Target Kinerja Triwulan II adalah 75 orang dan terealisasi 20 orang yang di proses melalui aplikasi Integrated Mutasi - (I-MUT) dan ditetapkan sesuai persetujuan/rekomendasi BKN. | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. III | 75 Orang | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | TW. IV | 275 Orang | | | | | | | |

| SASARAN | | | | | PROGRAM | | | | | KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | | | | | Penanggung Jawab |
|---------|-------------------|--------|-------------|---------|---------|-------------------|--------|-----------|---------|---|---|--|--------------|-----------|-----------|------------|---|--|
| URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI I | CAPAIAN | URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | KETERANGAN | | |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 14 | | 15 | 16 | |
| | | | | | | | | | | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Terlaksananya Penilaian dan evaluasi kinerja ASN tepat waktu | Persentase rata-rata capaian penilaian dan evaluasi kinerja aparatur | 95% | | | | Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan I | 95% | 77,00% | 81,05% | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan II | 95% | 110,00% | 115,79% | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan III | 95% | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan IV | 95% | | | | |
| | | | | | | | | | | Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Persentase jumlah pegawai yang dinilai dan dievaluasi kinerjanya | 4 Dokumen | | | | Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan I | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 25% | | Terealisasi 1 dokumen, yaitu Dokumen Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN. Terdapat sebanyak 5.101 orang yang telah dilakukan penilaian dan evaluasi kinerjanya melalui aplikasi e-kinerja dari 5.230 orang ASN Kabupaten Luwu Timur. Sedangkan 129 orang lainnya belum dilakukan penilaian oleh atasan langsungnya |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan II | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 50% | | Terealisasi 1 dokumen, yaitu Dokumen Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Pegawai Triwulan II Tahun 2025. Jumlah pegawai kab. luwu timur per 30 Juni tahun 2025 yaitu 5.222 orang (PNS sebanyak 3.611 orang dan PPPK sebanyak 1.611 orang) dari 5.223 orang pegawai tersebut terdapat 5.223 orang pegawai yang akan dinilai kinerjanya |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan III | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 75% | | ember 2025 tahun 2025 yaitu 7.477 orang |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan IV | 1 Dokumen | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 280 Orang | | | | | Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian |
| | | | | | | | | | | Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai | Terpenuhinya Pemberian Penghargaan kepada ASN | Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan | Triwulan I | - | - | 0% | Berdasarkan target kinerja untuk triwulan I tidak ada, akan tetapi ASN yang akan menerima penghargaan satyalencana sebanyak 280 orang di Tahun 2025 telah diusulkan ke Kemendagri | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan II | - | - | 0% | Pengusulan Penghargaan Karya Satyalencana periode November 2024 pada TW I sebanyak 280 Orang. Dan pada TW II yang terbit hanya 248 Orang. Untuk Penyerahan piagam tersebut akan dilakukan pada triwulan III | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan III | 280 Orang | 248 Orang | 88,57% | Telah diserahkan sebanyak 248 piagam Satyalencana pada Upacara Perayaan HUT RI yang ke 80 yaitu pada tanggal 17 Agustus 2025 | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan IV | - | | | | |

| SASARAN | | | | | PROGRAM | | | | | KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | | | | Penanggung Jawab | | | | | |
|---------|-------------------|--------|-----------|---------|---------|-------------------|--------|-----------|---------|--|--|---|--------------|-----------|----------|------------|---|---|--|-----------|---|---|
| URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | KETERANGAN | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 14 | | 15 | 16 | | | | | |
| | | | | | | | | | | Pembinaan Disiplin ASN | Terlaksanana Pembinaan Kedisiplinan terhadap ASN | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan | 5 Orang | | 18 Orang | 360% | Berdasarkan target kinerja untuk Pembinaan Disiplin ASN Tahun 2025 sebanyak 5 orang, akan tetapi ASN yang di proses dugaan pelanggaran disiplin di Triwulan I sebanyak 18 oang terdiri dari : 1 orang laporan terkait perselingkuhan dan 17 orang laporan dugaan terkait pelanggaran netralitas ASN. Hasil Pemeriksaan yaitu : - Laporan dugaan perselingkuhan masih berproses di Inspektorat - Laporan dugaan pelanggaran Netralitas ASN : 3 orang mendapat sanksi moral / pelanggaran etik, 9 orang dinyatakan tidak melakukan pelanggaran dan 5 orang masih dalam proses penilaian hasil pmeriksaan oleh Tim Pemeriksa Netralitas ASN | Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan I | 1 Orang | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan II | 2 Orang | | | | | 2 Orang | 400% | ASN yang di proses pada Pembinaan Disiplin ASN pada Triwulan II sebanyak 2 Orang yang di laporkan terkait dugaan perselingkuhan | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan III | 2 Orang | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan IV | - | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Pelayanan proses izin perceraian pegawai | Tersedianya Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani | Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani | 2 Dokumen | | - | - | 0% | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I. *Pada triwulan I terdapat sebanyak 5 orang pegawai yang mengajukan permohonan izin cerai, 2 orang diantaranya telah diajukan Nota Dinas ke Bupati sedangkan 3 orang lainnya telah mendapat Resume dari Inspektorat* | Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan I | - | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan II | 1 Dokumen | | | | | | 1 Dokumen | 50% | Tereaisasi 1 Dokumen Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai Semester I Tahun 2025. *ASN yang telah melakukan pengajuan proses izin perceraian pada Triwulan II sebanyak 6 orang, 2 Orang menunggu disposisi bupati untuk proses izin perceraian dan 4 Orang lainnya telah diajukan nota dinas ke bupati* |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan III | - | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan IV | 1 Dokumen | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Evaluasi disiplin ASN | Tersedianya Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN | Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN | 2 Laporan | | - | - | 0% | Tidak terdapat target yang ditetapkan pada triwulan I Terealisasi 1 dokumen Evaluasi Disipin ASN Semester I Tahun 2025. Adapun pegawai yang dievaluasi sampai dengan triwulan II Tahun 2025 sebanyak 2 orang yang merupakan lanjutan evaluasi dari triwulan I | Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan I | - | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan II | 1 Laporan | | | | | | 1 Dokumen | 50% | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan III | - | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan IV | 1 Laporan | | | | | | | | |

| SASARAN | | | | | PROGRAM | | | | | KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | | | | Penanggung Jawab |
|--|---|--------|-----------|---------|--|---|--------|-----------|---------|--|---|---|--------------|-----------|-------------|------------|--|
| URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | URAIAN | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | KETERANGAN | |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 14 | | 15 | 16 |
| Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur | Persentase sumber daya manusia aparatur yang bersertifikat kompetensi teknis, manajerial dan fungsional | 85,00% | 77,79% | 91,52% | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun | 50% | 34,34% | 68,68% | Pengembangan Kompetensi Teknis | Tertaksananya Persentase jumlah ASN yang lulus pendidikan dan Pelatihan Kompetensi Teknis melalui BKPSDM | Persentase Jumlah ASN yang lulus pendidikan dan Pelatihan Kompetensi Teknis melalui BKPSDM | 100% | | | | Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan I | 100% | 0% | 0% | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan II | 100% | 60,00% | 60,00% | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan III | 100% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan IV | 100% | | | |
| | | | | | | | | | | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum | Tersedianya jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi | Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi | 170 Orang | | | | Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan I | - | - | 0% | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan II | 170 orang | 102 Dokumen | 60% | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | - | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan III | - | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan IV | - | | | |
| | | | | | | | | | | Pembinaan, Pengorganisasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum | Tersedianya Dokumen Diklat Teknis yang lulus pendidikan dan pelatihan kompetensi teknis melalui BKPSDM | Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang lulus pendidikan dan pelatihan kompetensi teknis melalui BKPSDM | 3 Dokumen | | | | Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan I | - | - | 0% | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan II | 3 dokumen | 2 Dokumen | 67% | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan III | - | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan IV | - | | | |
| | | | | | | | | | | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Terlaksananya persentase jumlah ASN yang mengikuti Sertifikasi, kelembagaan, Pengembangan Kompetensi manajerial dan Fungsional | Persentase jumlah ASN yang mengikuti Sertifikasi, kelembagaan, Pengembangan Kompetensi manajerial dan Fungsional | 100% | | | | Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan I | 100% | 25,63% | 25,63% | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan II | 100% | 25,56% | 25,56% | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan III | 100% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan IV | 100% | | | |
| | | | | | | | | | | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan serta Jabatan Fungsional | Tersedianya dukomen kebijakan teknis kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional yang di susun | Jumlah (Dokumen) kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional yang di susun | 8 Dokumen | | | | Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan I | 3 Dokumen | - | 0% | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan II | 5 Dokumen | 2 Dokumen | 25% | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan III | - | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Triwulan IV | - | | | |

