



PERJANJIAN KINERJA 2022

(PERUBAHAN)

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)
KABUPATEN LUWU TIMUR**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang baik, efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. ROSMIYATI ALWY, MM**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. H. BUDIMAN, M.Pd**
Jabatan : **BUPATI LUWU TIMUR**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 31 Oktober 2022

Pihak Kedua
BUPATI LUWU TIMUR

Pihak Pertama
KEPALA BADAN

Drs. H. BUDIMAN, M.Pd

Dra. ROSMIYATI ALWY, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang baik, efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. ROSMIYATI ALWY, MM**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. H. BUDIMAN, M.Pd**
Jabatan : **BUPATI LUWU TIMUR**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 31 Oktober 2022

Pihak Kedua
BUPATI LUWU TIMUR

Pihak Pertama
KEPALA BADAN

Drs. H. BUDIMAN, M.Pd

Dra. ROSMIYATI ALWY, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia

Tahun Anggaran : 2022

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Disiplin Aparatur	Cakupan ASN yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin	99,90%
Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur	Persentase Sumber Daya Manusia Aparatur yang Bersertifikat Kompetensi Teknis, Manajerial dan Fungsional	81,82%
Meningkatnya Kualitas dan Pencapaian kinerja penyelenggaraan urusan perangkat daerah	Persentase Capaian Kinerja Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	96%

BUPATI LUWU TIMUR



Drs. H. BUDIMAN, M.Pd

Malili, 31 Oktober 2022

KEPALA BADAN



Dra. ROSMIYATI ALWY, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang baik, efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ALIMUDDIN BAHTIAR, MM**

Jabatan : Sekretaris pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dra. ROSMIYATI ALWY, MM**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 31 Oktober 2022

Pihak Kedua
KEPALA BADAN

Pihak Pertama
SEKRETARIS


Dra. ROSMIYATI ALWY.MM


ALIMUDDIN BAHTIAR, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia

Tahun Anggaran : 2022

Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
Meningkatnya kualitas dan pencapaian kinerja penyelenggaraan urusan perangkat daerah	Meningkatnya kualitas dan pencapaian kinerja penyelenggaraan urusan perangkat daerah	96%

Program	Anggaran	Keterangan
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp4.487.061.026,-	APBD

Malili, 31 Oktober 2022

KEPALA BADAN

SEKRETARIS


Dra. ROSMIYATI ALWY, MM


ALIMUDDIN BAHTIAR, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang baik, efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NOTMAYANTI, SM**

Jabatan : Kepala Sub. Bagian Perencanaan dan Keuangan Sekretariat
pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ALIMUDDIN BAHTIAR, MM**

Jabatan : Sekretaris pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 31 Oktober 2022

Pihak Kedua
Sekretaris

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Perencanaan
dan Keuangan

ALIMUDDIN BAHTIAR, MM

NOTMAYANTI, SM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia

Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target
1.	Tersedianya dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun tepat waktu dan termanfaatkan	Persentase penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran & evaluasi tepat waktu	100%
2.	Tersedianya Laporan Keuangan Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu dan termanfaatkan	Persentase administrasi keuangan yang terselenggara dengan baik	95%

No	Kegiatan	Anggaran	Ket
1.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp136.042.300,-	APBD
2.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp2.918.457.161,-	APBD
Total		3.054.499.461	

Sekretaris



ALIMUDDIN BAHTIAR, MM

Malili, 31 Oktober 2022

Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Keuangan



NOTMAYANTI, SM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang baik, efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MIRWATI, SE**

Jabatan : Plt. Kepala Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat
pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ALIMUDDIN BAHTIAR, MM**

Jabatan : Sekretaris pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 31 Oktober 2022

Pihak Kedua

Sekretaris

ALIMUDDIN BAHTIAR, MM

Pihak Pertama

Plt. Kepala Sub Bagian Umum
dan Kepegawaian

MIRWATI, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1.	Tersedianya Laporan Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu dan termanfaatkan	Persentase BMD yang diadministrasikan Sesuai Standar	100%
2.	Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dan Termanfaatkan	Persentase Rata-Rata Capaian Kinerja Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%
3.	Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah dan Termanfaatkan	Persentase Rata-Rata Capaian Kinerja Administrasi Umum Perangkat Daerah	95%
4.	Tersedianya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dan Termanfaatkan	Persentase Barang Milik Daerah Penunjang yang Terpenuhi	100%
5.	Tersedianya Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Terpenuhi	Persentase Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Terpenuhi	100%
6.	Tersedianya Laporan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Dipelihara	Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Dipelihara	100%

No	Kegiatan	Anggaran	Ket
1.	Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Rp16.284.000,-	APBD
2.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp125.330.000,-	APBD
3.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp648.080.290,-	APBD
4.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp276.816.525,-	APBD
5.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan	Rp203.708.400,-	APBD

	Pemerintahan Daerah		
6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp162.342.350,-	APBD
Total		Rp1.432.561.565,-	

Sekretaris

ALIMUDDIN BAHTIAR, MM

Malili, 31 Oktober 2022

Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

MIRWATI, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang baik, efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHYAR HAERUDDIN, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Kinerja dan Informasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dra. ROSMIYATI ALWY, MM**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 31 Oktober 2022

Pihak Kedua
Kepala Badan

Pihak Pertama
Kabid. Pengadaan, Pemberhentian,
Kinerja, dan Informasi
Kepegawaian


Dra. ROSMIYATI ALWY, MM


AHYAR HAERUDDIN, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia

Tahun Anggaran : 2022

Sasaran Program	Indikator	Target
Meningkatnya Akurasi Data Kepegawaian	Persentase ASN yang memiliki data kepegawaian yang akurat	95 %

Program	Anggaran	Ket
Kepegawaian Daerah	Rp1.090.068.594,-	APBD

Kepala Badan


Dra. ROSMIYATI ALWY, MM

Malili, 31 Oktober 2022

Kabid. Pengadaan, Pemberhentian,
Kinerja dan Informasi Kepegawaian


AHYAR HAERUDDIN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang baik, efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BADARUDDIN ABDILLAH, S.AN**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Pengembangan Karir pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dra. ROSMIYATI ALWY, MM**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 31 Oktober 2022

Pihak Kedua
Kepala Badan

Pihak Pertama
Kabid. Mutasi, Kepangkatan, dan
Pengembangan Karir


Dra. ROSMIYATI ALWY, MM


BADARUDDIN ABDILLAH, S.AN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia
Tahun Anggaran : 2022

Sasaran Program	Indikator	Target
Meningkatnya Kualitas pelayanan Mutasi dan Pengembangan Karir Pegawai	Persentase kualitas pelayanan mutasi dan pengembangan karir pegawai	95%

Program	Anggaran	Ket
Kepegawaian Daerah	Rp3.201.172.300,-	APBD

Kepala Badan


Dra. ROSMIYATI ALWY, MM

Malili, 31 Oktober 2022

Kabid. Mutasi, Kepangkatan, dan
Pengembangan Karir


BADARUDDIN ABDILLAH, S. AN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang baik, efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SILPA P., SH, MM**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur pada
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dra. ROSMIYATI ALWY, MM**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

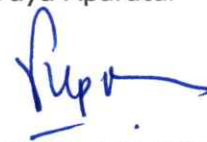
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 31 Oktober 2022

Pihak Kedua
Kepala Badan

Pihak Pertama
Kabid. Pengembangan Sumber
Daya Aparatur


Dra. ROSMIYATI ALWY, MM


SILPA P., SH, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia
Tahun Anggaran : 2022

Sasaran Program	Indikator Sasaran Program	Target
Meningkatnya Aparatur yang Mengikuti Kompetensi Manajerial dan Teknis	Persentase ASN yang telah Mengikuti Pengembangan Kompetensi Minimal 20 JP/tahun	20%

Program	Anggaran	Ket
Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp1.969.956.130,-	APBD

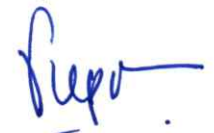
Kepala Badan



Dra. ROSMIYATI ALWY, MM

Malili, 31 Oktober 2022

Kabid. Pengembangan Sumber Daya
Aparatur



SILPA P., SH, MM